

ROSARIO (nome) GIULIANA (cognome)

Ho maturato una trentennale esperienza approfondita e completa in qualità di **Direttore Risorse Umane** in realtà industriali e di servizi di media e grande dimensione principalmente nei settori *Metalmeccanico, Energia, Sanità e Servizi Ambientali.*

Nel corso degli anni ho gestito sia situazioni di crescita e di sviluppo del business, sia scenari di grave crisi aziendale e ristrutturazione organizzativa. Le responsabilità del ruolo mi hanno portato a focalizzarmi, in momenti diversi, su progetti in tutte le aree della Funzione: *Gestione e Sviluppo del Personale, Relazioni Sindacali, Contenzioso, Organizzazione, Servizi Generali e Sicurezza.*

AREE DI COMPETENZA E PRINCIPALI REALIZZAZIONI

Organizzazione e processi: analisi e valutazione delle posizioni; interventi di riorganizzazione di strutture aziendali; budgeting e analisi costi strutturali; definizione di procedure interne; start up di business unit:

- Definizione e armonizzazione dei processi/procedure tra le diverse società del Gruppo Ospedaliero San Donato a seguito dell'acquisizione di nuove strutture.
- Realizzazione di progetti di change management (Camuzzi Group, Casinò di Campione) finalizzati allo sviluppo di nuove competenze del personale di staff.
- Start up della Società Terme di Salice (Camuzzi Group) con reperimento e inserimento delle risorse e definizione del business plan e dei processi interni.
- Costituzione della Funzione Risorse Umane e implementazione delle principali procedure/processi (Ospedali di San Donato, Cofle).
- Riduzione del personale attraverso negoziazioni individuali e incentivazioni all'esodo (Eurostands, Fimer).
- Riduzione dei costi variabili intervenendo su trasferte, riduzione straordinari, smaltimento residui ferie e revisione benefit (Casinò di Campione, Eurostands).

Gestione e Sviluppo del Personale: reclutamento e selezione; programmazione e organizzazione delle attività formative; elaborazione e implementazione di sistemi di performance management; gestione di sistemi di valutazione del potenziale; programmazione dei percorsi di carriera; definizione dei piani di compensation e benefit:

- Ridefinizione e implementazione dei sistemi/processi di selezione, valutazione e sistema premiante per allinearli in modo ottimale alle esigenze della struttura organizzativa e del business (Camuzzi Group, Itelyum).
- Implementazione di un sistema di performance management (Itelyum) che allineasse efficacemente obiettivi individuali e di Gruppo agli obiettivi di business in un contesto particolarmente dinamico.
- Reperimento e inserimento di manager di alto profilo per la riorganizzazione dei primi livelli dell'A.D. (Itelyum, Fimer).
- Definizione di un progetto per la gestione delle risorse ad alto potenziale tramite assessment, percorsi formativi individuali e sistema retributivo significativamente incentivante (Itelyum).

Relazioni sindacali e contenzioso: accordi sindacali per riorganizzazioni aziendali; gestione ammortizzatori sociali e amministrazioni straordinarie in continuità; rinnovi del contratto integrativo; gestione procedure disciplinari e contenzioso stragiudiziale:

- Gestione del piano di ristrutturazione di Comuzzi Gas attraverso la cessione di un ramo d'azienda (200 persone circa dell'area amministrativa) a una società appositamente costituita a Taranto.
- Accordo sindacale per il ridimensionamento degli organici e la gestione della CIGS a rotazione e in solidarietà per 200 dipendenti (Fimer).
- Gestione del passaggio del personal di operation (addetti pulizie) con trasferimento d'appalto tra committenti (Manital).

- Accordo sindacale per la ristrutturazione organizzativa (Camuzzi, Itlyum) con attivazione della procedura di mobilità, incentivazione all'esodo di personale impiegatizio e dirigente, e licenziamenti individuali.

Amministrazione del personale: supervisione della funzione amministrazione del personale; elaborazione di reportistica periodica gestionale (organici, costo del lavoro, statistiche); gestione delle diverse tipologie di contratti/collaborazioni.

Altre responsabilità/competenze: Membro dell'Organismo di Vigilanza L.231/2001 (Enel Power, Itelyum); attività di Governance: affidamento deleghe e responsabilità, composizione CdA, ecc. (Itelyum, Cofle); supervisione della funzione servizi generali e della funzione sicurezza e ambiente.

PRINCIPALI ESPERIENZE PROFESSIONALI

2023 – in corso - Trezzo sull'Adda (MI) Società attiva nella componentistica auto e mezzi agricoli. Direttore Personale e Organizzazione

Attività principali: Gestione e cambiamento di tutta la prima linea aziendale; attivazione e gestione di strumenti di ammortizzatori sociali; riduzione costi sia specificatamente sul personale che su quelli generali .

2021 - 2022 FIMER spa - Vimercate (Monza)

Società tecnologica, produttrice di inverter per fotovoltaico in Amministrazione straordinaria in continuità.

Direttore Personale e Organizzazione

Attività principali: chiusura dello Stabilimento di Vimercate; reclutamento e selezione di talenti per lo stabilimento di Terranova Bracciolini (AR); gestione Relazioni sindacali sia con RSU che con Sindacato Provinciale; riduzione dei costi del personale con accordi personali con Dirigenti per la riduzione dello stipendio.

Agosto 2021 – ottobre 2022 EUROSTANDS spa Cambiago (MI)

Società attiva nell'ambito dell'allestimento fieristico (società in amministrazione straordinaria in continuità)

Attività principale: gestione del personale esterno e relativa contrattualistica; gestione turni; riduzione dello straordinario; attivazione ammortizzatori sociali.

2014 - agosto 2021 ITELYUM spa - Lodi

Società controllata dal fondo inglese Stirling Square Capital Partner. Con l'aggregazione di Bitolea Viscolube e di 17 società attive interamente nell'ambiente nasce Itelyum con un fatturato di 380 Mio € e 750 addetti.

Direttore Risorse Umane e Organizzazione.

Attività principali: a seguito delle molteplici acquisizioni mi sono occupato dell'armonizzazione e razionalizzazione dei contratti delle varie Società ; piani retributivi anche sia come MBO che incentivazione a lungo termine.

2011 - 2013 MANITALIDEA spa - Ivrea

Facility management con 2800 dipendenti, fatturato 180 Mio €.

Direttore Risorse Umane, alle dirette dipendenze dell'Amministratore Delegato.

Attività principali: gestione delle risorse esterne con particolare focus al personale addetto di Cooperative; gestione di passaggi di commesse fra un'azienda e un'altra.

2007 - 2010 CASINO' DI CAMPIONE spa - Campione d'Italia

1000 dipendenti, fatturato 120 Mio €.

Direttore Operation, alle dirette dipendenze dell'Amministratore Delegato.

Responsabilità sull'area Personale, Immobiliare e Acquisti.

Attività principali: contrattazione nuovo contratto lavoro; gestione turni lavoro; attività rivolta alla riduzione dell'assenteismo; esternalizzazione delle paghe e contributi.

2003 - 2007 CAMUZZI INTERNATIONAL spa - Milano

Multinazionale operante in Italia ed Argentina su diverse linee di business (Gas, Nautica, Elettricità, Editoria, Immobiliare, Finanza, Arte ecc.) con 2100 dipendenti di cui 300 in Italia, Fatturato di 300 Mio €)

- 2006 - 2007 **Direttore Generale** alle dirette dipendenze dell'AD con compiti finalizzati al riposizionamento strategico delle attività italiane.
- 2003 - 2006 **Direttore Affari Generali**, con le seguenti responsabilità:
Coordinamento generale delle Funzioni: Risorse Umane ed Organizzazione, Immobiliare e Sistemi Informativi esistenti all'interno delle singole società costituenti il Gruppo.
Presidio diretto delle attività generali di riposizionamento gestionale della società partecipata Finarte Semenzato spa con responsabilità diretta legata al nuovo modello organizzativo.

Altri incarichi ad Personam ricoperti: **Amministratore Delegato** della Società Terme di Salice e della Società Trader operante nel settore siderurgico e **Consigliere di Amministrazione** in varie società del Grup

1999 - 2003 CAMUZZI GAZOMETRI spa - Milano, in seguito **Gruppo ENEL - Roma** (*Enel ha rilevato nel 2002 Camuzzi Gazometri*).

- 2002 – 2003 **Responsabile Risorse Umane e Organizzazione Enel Power - Milano** (1200 dipendenti)
Alla funzione riportavano le seguenti aree di competenza: Relazioni Industriali, Amministrazione del Personale, Selezione, Formazione, Organizzazione e Sviluppo, Sicurezza sul Lavoro, Servizi Generali, Protezione Aziendale (per complessivi 25 collaboratori).
- 1999 – 2002 **Direttore Risorse Umane e Organizzazione di Camuzzi Gazometri spa - Milano**
Gruppo multinazionale leader nell'erogazione gas ed energia (4.000 dipendenti), presente anche nei settori Editoria, Telecomunicazioni e Ambiente-Ecologia.

1993 - 1999 GRUPPO OSPEDALIERO SAN DONATO - San Donato Milanese (Milano)

Gruppo formato da 12 strutture ospedaliere private (3000 dipendenti) localizzate in Lombardia.

Direttore del Personale

1990 - 1993 ALENIA spa - Plant di Nerviano

Azienda del gruppo Finmeccanica operante nel settore aerospaziale.

HR Plant Manager

1986 - 1990 Ufficiale dei Carabinieri - (Compagnia di Legnano)

DATI PERSONALI

- Laurea in Giurisprudenza conseguita presso l'Università di Siena.
- Diploma di Maturità Scientifica.
- Master Organizzazione e Personale annuale serale presso SDA Bocconi (1991).
- Inglese: intermedio.
- Buone conoscenze Pacchetto Office.