

**BANDO DI SELEZIONE N. 14/2026 PER
LAUREATI IN INFORMATICA
DA INSERIRE NELL' AREA SUPPORTO APPLICAZIONI**

Casino de la Vallée S.p.A. indice una selezione pubblica finalizzata ad individuare laureati in informatica, da inserire nell'Area Supporto Applicazioni con contratto a tempo determinato con possibilità di proroga e/o stabilizzazione a tempo indeterminato.

Ai neo laureati la Società assicurerà un adeguato piano di formazione e di inserimento.

L'eventuale assunzione deriverà dalle necessità operative e dai conseguenti piani di crescita dell'organico della Società.

L'instaurazione definitiva del rapporto di lavoro è subordinata al positivo superamento del periodo di prova previsto dal contratto collettivo di lavoro applicato.

La risorsa avrà il compito di assicurare lo sviluppo e la manutenzione delle applicazioni software aziendali secondo le procedure stabilite e le indicazioni ricevute ed assicurare il servizio di supporto tecnico di 2° livello per le problematiche legate agli ambienti applicativi di propria competenza. Il lavoro prevede, a titolo esemplificativo e non esaustivo, di assicurare lo svolgimento delle seguenti attività:

- provvedere, nel rispetto degli standard di sicurezza e di riservatezza, il supporto alle applicazioni software aziendali sviluppate internamente (incident e problem management);
- gestire le attività di installazione e configurazione dei software di propria produzione (configuration and change management), nel rispetto delle procedure operative proprie della funzione;
- progettare nuovi applicativi software, secondo le linee guida ricevute, garantendo la massima integrazione con gli altri servizi della funzione (release management);
- applicare gli standard di programmazione e di validazione degli applicativi nel rispetto delle procedure interne e delle norme di sicurezza esistenti;
- partecipare alle attività di monitoraggio sull'effettivo funzionamento delle applicazioni con l'obiettivo di valutare la coerenza tra i risultati delle stesse e le esigenze dell'utente;
- assicurare, previa autorizzazione del responsabile, il soddisfacimento delle richieste di elaborazione dati delle altre funzioni aziendali;
- applicare gli standard di sicurezza e di riservatezza del sistema informatico.

La selezione è indetta in base al regolamento aziendale vigente, pubblicato sul sito internet della società nella sezione Amministrazione Trasparente e sul sito istituzionale della RAVA in apposita sezione dedicata.

I tempi d'inserimento deriveranno dalle necessità operative e dai conseguenti piani di crescita dell'organico della Società.

L'inserimento in graduatoria non precostituisce di per sé un obbligo di assunzione in capo alla Società.

La Società si riserva di annullare, sospendere o differire in qualunque momento il bando e le graduatorie eventualmente definite. Inoltre, l'inserimento nel ruolo è condizionato all'accettazione incondizionata della proposta economica formulata unilateralmente dalla Società.

MODALITA DI ASSUNZIONE E INQUADRAMENTO CONTRATTUALE

Al candidato prescelto sarà proposto un contratto a tempo determinato con possibilità di proroga e stabilizzazione a tempo indeterminato.

Al candidato prescelto sarà applicato il Contratto Collettivo Aziendale di Lavoro per i Dipendenti della Casa Da Gioco di Saint-Vincent, con inquadramento contrattuale al livello 3°, qualifica di Impiegato e mansione di Analista Programmatore Junior.

La retribuzione annua lorda iniziale è di € 25.000 a cui si aggiunge una componente variabile legata al premio di risultato, la cui erogazione è stabilita nel contratto collettivo applicato.

La società terrà conto ai fini dell'assunzione dell'esperienza pregressa e delle condizioni del mercato del lavoro relativo all'area professionale di interesse.

L'orario di lavoro potrà prevedere turni diurni, notturni e festivi, al fine di fornire un adeguato supporto alla clientela nell'arco dell'orario di apertura della sala giochi.

L'instaurazione definitiva del rapporto di lavoro è subordinata al positivo superamento del periodo di prova previsto dal contratto collettivo di lavoro applicato.

Ciascuna delle parti potrà recedere liberamente sia durante sia al termine del periodo di prova, senza alcun obbligo e/o indennità.

REQUISITI MINIMI DI AMMISSIONE

- a. idoneità psico-fisica a ricoprire il posto di lavoro con facoltà per la società di esperire appositi accertamenti;
- b. essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'unione europea o di regolare permesso di soggiorno per lavoro;
- c. avere assolto l'obbligo scolastico;
- d. godere dei diritti civili e politici;
- e. non aver riportato condanne penali con sanzioni di carattere detentivo e comunque non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziario accessibile ai privati;
- f. non avere in corso procedimenti penali incompatibili con i valori aziendali derivanti dal Codice Etico e dalle norme disciplinari ovvero derivanti dalle caratteristiche della società che opera con forti interazioni con il pubblico e che è impegnata in una gestione di importanti valori sociali, economici e patrimoniali;
- g. assenza di conflitto di interessi (in conformità del Codice Etico) e/o di patti di non concorrenza e/o di patti di stabilità e/o di altre situazioni di conflittualità che possano impedire o condizionare la regolare conclusione dell'eventuale contratto di lavoro e successivo svolgimento del rapporto;
- h. la conoscenza della lingua francese ad un livello coerente con la posizione oggetto del bando di selezione;
- i. non aver avuto e non avere contenziosi con l'Azienda;
- j. avere raggiunto il 18° anno di età;
- k. possedere la patente di guida di tipo B;
- l. non essere stato destinatario di licenziamenti per giusta causa legati a gravi inadempienze dei propri doveri professionali;
- m. laurea in informatica;
- n. essere in possesso dei requisiti professionali richiesti dal bando, descritti nel cv allegato alla domanda.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione e devono essere esposti nel *curriculum vitae* allegato alla domanda. L'azienda si riserva di verificare il possesso dei requisiti minimi prima di procedere all'instaurazione del rapporto di lavoro.

REQUISITI SPECIFICI E PREFERENZIALI

Requisiti specifici, il cui possesso è da ritenersi essenziale per poter accedere alle procedure di selezione:

- conoscenza database relazionali e linguaggio sql (gestione indici, cluster, tabelle, stored procedures);
- produzione ms reporting services;
- conoscenza/esperienza nella conversione di report a nuove versioni ms reporting services;
- conoscenza/esperienza nella conversione di applicazioni access a ms .net;
- comprensione della logica di programmazione strutturata e a oggetti;
- comprensione dei concetti di software engineering;

- capacità di interpretare le richieste e le necessità degli utenti;
- capacità di realizzare documentazione tecnica.

Requisiti preferenziali:

- pregresse esperienze presso Casino S.p.A. nel ruolo oggetto della selezione;
- pregresse esperienze nel ruolo oggetto della selezione;
- essere in possesso dell'attestato del corso Sicurezza d.lgs. 81/2008 in corso di validità (5 anni dalla data di emissione).

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione, (utilizzando il modulo allegato al presente avviso di selezione), deve essere presentata a Casino de la Vallée S.p.A. entro **le ore 24 del giorno 31 luglio 2026** con la seguente modalità:

invio tramite posta elettronica PEC al seguente indirizzo: **cdlv-dg@legalmail.it** con oggetto:

**CANDIDATURA PER LA SELEZIONE DI LAUREATI IN INFORMATICA
DA INSERIRE NELL' AREA SUPPORTO APPLICAZIONI**

Si precisa che è possibile scrivere a una casella PEC anche da e-mail normale (non PEC).

La domanda dovrà essere corredata dalla fotocopia, non autenticata, del documento di identità in corso di validità e da tutti gli allegati richiesti nella domanda di ammissione alla selezione.

Le domande pervenute con modalità diverse non saranno ritenute valide e i candidati non saranno ammessi alla selezione.

Casino de la Vallée s.p.a. non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del proprio recapito di posta elettronica da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda di partecipazione, né per eventuali ritardi dovuti a disguidi postali o telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

ESCLUSIONI

La Commissione di valutazione provvederà a verificare che le domande di ammissione siano compilate correttamente, che siano presenti tutti gli allegati e che siano soddisfatti i requisiti minimi e specifici richiesti.

L'esclusione dalla procedura selettiva è pertanto prevista nei seguenti casi:

- mancato possesso dei requisiti minimi e specifici di ammissione richiesti dall'avviso di selezione;
- non completa compilazione del modulo di ammissione alla selezione e/o allegati non presenti;
- presentazione della domanda con modalità diversa da quella indicata al punto "Presentazione della domanda".

PROVA PRELIMINARE DI ACCERTAMENTO DELLA CONOSCENZA DELLA LINGUA ITALIANA O FRANCESE

Il candidato dovrà sostenere un esame preliminare consistente nell'accertamento della conoscenza della lingua italiana o francese, eseguito sulla lingua diversa da quella in cui il candidato dichiara, nella domanda di partecipazione alla procedura selettiva, di voler sostenere le prove d'esame.

L'AMMISSIONE ALLE PROVE SUCCESSIVE È SUBORDINATA AL SUPERAMENTO DELLA PROVA DI LINGUA.

La valutazione della prova è espressa in decimi e la stessa si intende superata con una votazione minima di 6/10.

In relazione al presente profilo professionale è richiesta la conoscenza di livello **B2**.

La prova di selezione consisterà in un test scritto a risposta multipla ed eventualmente una prova orale.

La documentazione atta a dimostrare le condizioni di esonero dall'accertamento della conoscenza della lingua francese dovrà essere allegata da parte del candidato all'atto della presentazione della domanda di ammissione al presente avviso di selezione.

Per quanto non espressamente specificato fare riferimento al Regolamento Assunzioni disponibile sul sito istituzionale di Casino de la Vallée s.p.a.

MODALITA' DI SELEZIONE

L'ammissione ad ogni prova successiva è subordinata al superamento della prova precedente.

PROVE DI SELEZIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE

Le prove di selezione riguarderanno i candidati in possesso dei requisiti minimi di ammissione e che abbiano ottemperato agli obblighi di conoscenza della lingua francese e comprenderanno:

- a) **1^a prova** - colloquio orale consistente in:
- domande su aspetti di carattere motivazionale e professionale, volte ad accertare conoscenze, competenze ed esperienze acquisite dal candidato relativamente al profilo ricercato;
 - valutazione delle precedenti esperienze professionali dichiarate nel curriculum;
 - domande su aspetti di cultura generale, volte ad accertare la capacità di argomentare su temi di attualità e di relazionarsi con il pubblico;
 - accertamento dei requisiti preferenziali dichiarati dal candidato;
 - eventuale colloquio volto alla valutazione del livello di conoscenza della lingua inglese.

La valutazione della prova è espressa in decimi e si intende superata con votazione minima di 6/10.

- b) **2^a prova** - prova pratica o domande tecniche con riferimento alle mansioni richieste.

La valutazione delle prove è espressa in decimi e si intende superata con votazione minima di 6/10.

COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Tutte le comunicazioni ai candidati:

- la comunicazione dell'elenco dei candidati ammessi alla prova di francese,
- la comunicazione dell'elenco dei candidati che hanno superato la prova di francese,
- la comunicazione dell'elenco dei candidati ammessi alle prove di selezione,
- la comunicazione degli esiti della selezione,
- ogni altra eventuale comunicazione e informazione,

saranno pubblicate sul sito istituzionale di Casino de la Vallée s.p.a. alla pagina del bando.

La data di pubblicazione ha valore di comunicazione diretta ai destinatari.

GRADUATORIA FINALE ELENCO DEGLI IDONEI

Il punteggio finale, utile alla stesura della graduatoria, è dato dalla somma dai punteggi ottenuti come esposto nel precedente paragrafo *Prove di selezione e criteri di valutazione*:

- colloquio orale da minimo 6 punti a massimo 10 punti;
- prova pratica o domande tecniche con riferimento alle mansioni richieste da minimo 6 punti a massimo 10 punti;

Il punteggio massimo ottenibile dalla valutazione complessiva è pari a *20 punti*.

Le prove di accertamento della conoscenza della lingua francese non rientrano nella somma del punteggio finale.

A parità di punteggio precede il candidato con maggiore esperienza nel ruolo oggetto della selezione.

La graduatoria con l'elenco dei candidati valutati idonei avrà **validità fino al 30/06/2028**.

INFORMAZIONI INERENTI ALLA SELEZIONE

In base al numero dei partecipanti le prove potranno avere luogo in uno o più giornate anche suddivise in ordine alfabetico. Il luogo e gli orari della/e prova/e della procedura selettiva saranno pubblicati sul sito istituzionale di Casino de la Vallée s.p.a.

I candidati ammessi a sostenere la prova di accertamento linguistico e i candidati ammessi a sostenere le prove d'esame sono informati dalla società mediante pubblicazione sul sito istituzionale di Casino de la Vallée s.p.a. alla pagina del bando.

Il candidato che non dovesse presentarsi a sostenere le prove della procedura selettiva sarà dichiarato decaduto dalla procedura stessa, quale ne sia stata la causa dell'assenza anche se non dipendente dalla volontà del singolo.

Il candidato non può chiedere alcuna variazione al calendario delle prove e deve sempre presentarsi munito di un documento di identità personale in corso di validità.

INFORMAZIONI VARIE

Per informazioni è possibile rivolgersi, in via esclusiva, all'indirizzo e-mail: selezione.personale@svrc.it

Dove scaricare il

MODULO DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

È possibile scaricare il Modulo di ammissione alla selezione (da compilare in ogni sua parte) sul sito istituzionale di Casino de la Vallée s.p.a. alla pagina del bando.

INFORMATIVA PRIVACY

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e del D.Lgs 196/2003, come rinnovato dal D.Lgs 101/2018, s'informa che:

- il titolare del trattamento è Casino de la Vallée S.p.A, con sede in Via Italo Mus – 11027 Saint Vincent (AO) Tel. (+39) 0166.5221 / e-mail: generale@svrc.it
- i dati conferiti dai candidati verranno trattati esclusivamente per le finalità previste dal presente bando (gestione della procedura concorsuale, assunzione in servizio, stipulazione e gestione del rapporto di lavoro);
- le modalità di trattamento dei dati personali sono effettuate attraverso supporti cartacei e strumenti informatici. Il titolare dichiara di aver adottato misure tecniche ed organizzative adeguate ai sensi dell'art. 32 del Reg. Ue 2016/679, al fine di garantire la piena sicurezza e riservatezza dei dati;
- il conferimento dei dati ha natura facoltativa, fermo restando che la mancata produzione degli stessi comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva, ovvero la mancata assunzione;
- i soggetti e le categorie di soggetti ai quali i dati possono essere comunicati sono:
 - il personale autorizzato di Casino de la Vallée S.p.A. coinvolto nei procedimenti finalizzati all'espletamento della procedura selettiva, all'assunzione, alla stipulazione e gestione del contratto di lavoro;
 - i componenti della commissione di valutazione;
 - altri soggetti pubblici in presenza di una norma di legge;
- parte dei dati conferiti verranno resi pubblici mediante la pubblicazione dell'elenco dei candidati idonei;
- All'interessato vengono riconosciuti i diritti previsti dal citato Regolamento agli artt. da 15 a 22, di seguito sintetizzati:
 - chiedere l'accesso ai propri dati personali ed alle informazioni relative agli stessi, nonché la rettifica di quelli inesatti o l'integrazione di quelli incompleti;
 - chiedere la cancellazione dei dati personali che La riguardano (al verificarsi di una delle condizioni indicate all'Art. 17, paragrafi 1 e 3) oppure la limitazione all'utilizzo degli stessi (Art. 18);
 - opporsi al trattamento dei propri dati personali e revocare il consenso in qualsiasi momento lo desidera (limitatamente alle ipotesi in cui il trattamento sia basato sul Suo consenso per una o più specifiche finalità);
 - proporre reclamo a un'autorità di controllo.

Con la presentazione della domanda di ammissione al presente avviso di selezione, il candidato acconsente alla pubblicazione dei propri dati non sensibili sul sito istituzionale della Società nei limiti delle finalità precedentemente descritte.

Il/La sottoscritto/a chiede di essere ammesso/a al bando di selezione n. 14/2026 per

LAUREATI IN INFORMATICA PER AREA SUPPORTO APPLICAZIONI

A tal fine, consapevole che in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci decadrà dai benefici eventualmente conseguiti, fatte salve le responsabilità penali, secondo quanto previsto dagli articoli 75 e 76 del D.P.R. 445/2000, ai sensi degli articoli 46 e 47 del suddetto decreto,

DICHIARA

Anagrafica	
Cognome e Nome	
Data di nascita	
Luogo di nascita	
Codice fiscale	
Contatti	
Telefono cellulare	
Telefono fisso	
Mail	
Pec	
Indirizzo di residenza	
Via/località, n° civico	
Cap e Comune	
Domicilio (se diverso da residenza)	
Documento di riconoscimento	
Tipo documento	ALLEGARE COPIA
Numero documento	
Rilasciato in data	
Dal Comune di	
Data di scadenza	
Requisiti MINIMI di ammissione	
A) Avere l'idoneità fisica alle mansioni richieste per il profilo in oggetto	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
B) Cittadinanza	<input type="checkbox"/> Italiana <input type="checkbox"/> Stato europeo _____ (specificare) <input type="checkbox"/> Stato extra europeo _____ (specificare)
Permesso di soggiorno (se candidato extra comunitario)	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO ALLEGARE COPIA
C) Assolvimento obbligo scolastico	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
D) Iscrizione nelle liste elettorali (attesta il proprio diritto al voto)	<input type="checkbox"/> SI nel Comune di _____ <input type="checkbox"/> NO
E) Avere riportato condanne penali con sanzioni di carattere detentivo e comunque essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziario accessibile ai privati	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO

F) Avere in corso procedimenti penali incompatibili con i valori aziendali derivanti dal Codice Etico e dalle norme disciplinari ovvero derivanti dalle caratteristiche della società che opera con forti interazioni con il pubblico e che è impegnata in una gestione di importanti valori sociali, economici e patrimoniali	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
G) Conflitto di interessi <i>(in conformità del Codice Etico) e/o di patti di non concorrenza e/o di patti di stabilità e/o di altre situazioni di conflittualità che possano impedire o condizionare la regolare conclusione dell'eventuale contratto di lavoro e successivo svolgimento del rapporto</i>	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
H) Conoscere la lingua francese	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
I) Avere avuto e avere contenziosi con l'Azienda	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
J) Avere raggiunto il 18° anno di età	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
K) Possedere la patente di guida di tipo B	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
L) Essere stato destinatario di licenziamenti per giusta causa legati a gravi inadempimenti dei propri doveri professionali	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
M) Laurea in informatica;	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
A) Essere in possesso di tutti i requisiti professionali richiesti dal bando e descritti nel curriculum allegato (ALLEGARE C.V.)	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
Titolo di Studio		
Titolo di studio	<input type="checkbox"/> laurea in informatica triennale <input type="checkbox"/> laurea in informatica magistrale	
Denominazione completa		
Istituzione scolastica		
Comune		
Anno di conseguimento		
<u>Nel caso di titolo di studio estero</u>		
Titolo di studio	<input type="checkbox"/> laurea in informatica triennale <input type="checkbox"/> laurea in informatica magistrale	
Denominazione completa		
Istituzione scolastica		
Comune		
Anno di conseguimento		
Procedura di equipollenza	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> IN ITINERE	
Lingua scelta per le prove di selezione e accertamento linguistico		
Lingua scelta per le prove di selezione	<input type="checkbox"/> ITALIANO <input type="checkbox"/> FRANCESE	
Accertamento linguistico <i>(nella lingua diversa da quella scelta per le prove di selezione)</i>	<input type="checkbox"/> ITALIANO <input type="checkbox"/> FRANCESE	
Esonero accertamento linguistico	<input type="checkbox"/> possesso diploma di 1° grado conseguito in Valle d'Aosta a partire dall'anno scolastico 1996/1997 (<i>solo per posizioni che richiedano come titolo di studio: scuola secondaria 1° grado o liv. B1</i>) <input type="checkbox"/> possesso certificato di esonero diploma 2° grado (4° prova) <input type="checkbox"/> possesso del diploma DELF <input type="checkbox"/> B1/ <input type="checkbox"/> B2 DALF <input type="checkbox"/> C1/ <input type="checkbox"/> C2 Conseguito presso _____ nell'anno _____ <input type="checkbox"/> altro tipo di esonero. Specificare: _____ <input type="checkbox"/> portatore di handicap psichico o sensoriale	ALLEGARE COPIA DEL DOCUMENTO (Ia Commissione valuterà l'idoneità del documento ai fini della selezione)

Requisiti SPECIFICI		
Conoscenza database relazionali e linguaggio sql (gestione indici, cluster, tabelle, stored procedures);	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
Produzione ms reporting services;	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
Conoscenza/esperienza nella conversione di report a nuove versioni ms reporting services;	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
Conoscenza/esperienza nella conversione di applicazioni access a ms .net;	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
Comprensione della logica di programmazione strutturata e a oggetti;	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
Comprensione dei concetti di software engineering;	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
Capacità di interpretare le richieste e le necessità degli utenti;	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
Capacità di realizzare documentazione tecnica.	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
Requisiti PREFERENZIALI		
Pregresse esperienze presso Casino S.p.A. nel ruolo oggetto della selezione;	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
Pregresse esperienze nel ruolo oggetto della selezione	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
Attestati in corso di validità	<input type="checkbox"/> Attestato del corso Sicurezza d.lgs. 81/2008 in corso di validità Altri attestati: <input type="checkbox"/> Primo soccorso <input type="checkbox"/> Privacy <input type="checkbox"/> Antincendio <input type="checkbox"/> Defibrillatore <input type="checkbox"/> HACCP <input type="checkbox"/> Altro _____ (specificare)	ALLEGARE COPIA

Lingue straniere conosciute					
	COMPRESIONE (*)		PARLATO (*)		PRODUZIONE SCRITTA (*)
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
Inglese					

Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue.: (*) Livelli: A1 o A2: base - B1 o B2: intermedio - C1 o C2: avanzato
 Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue.: (*) Livelli: A1 o A2: base - B1 o B2: intermedio - C1 o C2: avanzato

Assenza di conflitti di interesse
Il candidato DICHIARA l' <u>assenza di conflitti di interesse</u> , sia in qualità di dipendente pubblico che privato, che di parente o affine di dipendente della società, in relazione ai rapporti in essere nel triennio precedente con la Casino de la Vallée S.p.A. anche ai sensi dell'art. 53, comma 16 ter, d. lgs 165/2001). Firma del candidato _____

- Io sottoscritto/a, preso atto dell'informativa inserita nel bando di selezione ed in particolare dei miei diritti, esprimo esplicitamente il mio libero consenso al trattamento ed alla comunicazione dei miei dati personali alle categorie di destinatari indicate, nei limiti e per le finalità riportate nell'informativa stessa.
- Dichiaro di conoscere ed accettare, senza riserve, tutte le prescrizioni e le precisazioni della selezione in argomento.

Data _____

Firma del candidato _____

NOTA:
 Si raccomanda di prestare la massima attenzione nella compilazione, completando il modulo in ogni sua parte.
 Le candidature incomplete, con allegati non chiaramente leggibili o prive di allegati, saranno escluse dalla selezione.