



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA N. 10/2025 PER L'ASSUNZIONE DI **TECNICO DI GIOCO**

Casino de la Vallée S.p.A. indice una selezione pubblica finalizzata ad individuare risorse da inserire nell'area Produzione/Giochi Lavorati, con la mansione di Tecnico di Gioco, con contratto a tempo determinato con possibilità di proroga e stabilizzazione a tempo indeterminato.

Il Tecnico di Gioco dovrà lavorare su almeno due dei principali giochi lavorati presso il Casino di Saint-Vincent: Black Jack, Chemin de Fer, Craps, Fairoulette, Poker Cash, Poker Texas Hold'em, Poker Ultimate, Punto Banco, Roulette Americana e Roulette Francese, Trente et Quarante.

I tempi di inserimento deriveranno dalle necessità operative e dai conseguenti piani di crescita dell'organico della Società.

La selezione è indetta in base al *Regolamento Assunzioni* vigente, pubblicato sul sito internet della società nella sezione *Amministrazione Trasparente* e sul sito istituzionale della RAVA in apposita sezione dedicata.

L'inserimento in graduatoria non precostituisce di per sé un obbligo di assunzione in capo alla Società.

La Società si riserva di annullare, sospendere o differire in qualunque momento il bando e le graduatorie eventualmente definite. Inoltre, l'inserimento nel ruolo è condizionato all'accettazione incondizionata della proposta economica formulata unilateralmente dalla Società.

MODALITA DI ASSUNZIONE E INQUADRAMENTO CONTRATTUALE

Al candidato prescelto sarà proposto un contratto a tempo determinato con possibilità di proroga e stabilizzazione a tempo indeterminato.

Sarà applicato il Regolamento Aziendale Casa da Gioco, ramo tecnico, con inquadramento contrattuale al 7° livello, se in possesso dell'abilitazione a 2 giochi, o al 6° livello se in possesso delle abilitazioni ad almeno 3 giochi. L'orario di lavoro potrà prevedere turni diurni, notturni e festivi.

L'instaurazione definitiva del rapporto di lavoro è subordinata al positivo superamento del periodo di prova previsto dal contratto collettivo di lavoro applicato.

Con l'assunzione il candidato si impegna a non svolgere attività in concorrenza con il Casinò di Saint-Vincent, in particolare – a titolo esemplificativo - si impegna a non accettare rapporti di lavoro presso altri casinò ovvero collaborazioni per lo svolgimento di tornei di poker ovunque e da chiunque siano organizzati.

Ciascuna delle parti potrà recedere liberamente sia durante sia al termine del periodo di prova, senza alcun obbligo e/o indennità.

REQUISITI MINIMI DI AMMISSIONE

- a. idoneità psico-fisica a ricoprire il posto di lavoro con facoltà per la società di esperire appositi accertamenti;
- b. essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'unione europea o di regolare permesso di soggiorno per lavoro;
- c. avere assolto l'obbligo scolastico;
- d. godere dei diritti civili e politici;



- e. non aver riportato condanne penali con sanzioni di carattere detentivo e comunque non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziario accessibile ai privati;
- f. non avere in corso procedimenti penali incompatibili con i valori aziendali derivanti dal Codice Etico e dalle norme disciplinari ovvero derivanti dalle caratteristiche della società che opera con forti interazioni con il pubblico e che è impegnata in una gestione di importanti valori sociali, economici e patrimoniali;
- g. assenza di conflitto di interessi (in conformità del Codice Etico) e/o di patti di non concorrenza e/o di patti di stabilità e/o di altre situazioni di conflittualità che possano impedire o condizionare la regolare conclusione dell'eventuale contratto di lavoro e successivo svolgimento del rapporto;
- h. la conoscenza della lingua francese ad un livello coerente con la posizione oggetto del bando di selezione;
- i. non aver avuto e non avere contenziosi con l'Azienda;
- j. avere raggiunto il 18° anno di età;
- k. possedere la patente di guida di tipo B;
- l. non essere stato destinatario di licenziamenti per giusta causa legati a gravi inadempienze dei propri doveri professionali;
- m. possesso diploma di scuola superiore di 1° grado;
- n. essere in possesso dei requisiti professionali richiesti dal bando, descritti nel cv allegato alla domanda.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione e devono essere esposti nel *curriculum vitae* allegato alla domanda. L'azienda si riserva di verificare il possesso dei requisiti minimi prima di procedere all'instaurazione del rapporto di lavoro.

REQUISITI SPECIFICI

I candidati devono possedere i seguenti requisiti specifici per poter accedere alle procedure di selezione:

- attestato di qualifica professionale di tecnico di gioco per almeno due dei giochi lavorati oggetto della selezione;
- esperienza acquisita nel ruolo;
- diploma di scuola superiore 1° grado (media inferiore);
- conoscere la lingua francese;
- possedere la patente di guida di tipo B.

REQUISITI PREFERENZIALI

I requisiti preferenziali saranno oggetto di valutazione secondo i criteri precisati successivamente nelle *Modalità di selezione*:

- diploma di scuola superiore 2° grado (media superiore);
- avere lavorato in qualità di tecnico di gioco presso Casino de la Vallée S.p.A. anche con contratto di somministrazione o con contratto a tempo determinato;
- avere partecipato ai corsi di formazione sui giochi lavorati oggetto della selezione; organizzati da Casino de la Vallée S.p.A., anche in collaborazione con altri enti di formazione, ed aver superato positivamente le prove di abilitazione previste;
- conoscenza della lingua inglese;



- essere in possesso dell'attestato del corso Sicurezza d.lgs. 81/2008.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione, (utilizzando il modulo allegato al presente avviso di selezione), deve essere presentata a Casino de la Vallée S.p.A. entro **le ore 24 del giorno 31 gennaio 2026** con la seguente modalità:

- invio tramite posta elettronica PEC al seguente indirizzo: **cdlv-dg@legalmail.it** con oggetto **CANDIDATURA PER LA SELEZIONE DI TECNICO DI GIOCO** (elencando i giochi per cui si possiede l'abilitazione).

La domanda dovrà essere corredata dalla fotocopia, non autenticata, del documento di identità in corso di validità e da tutti gli allegati richiesti nella domanda di ammissione alla selezione.

Casino de la Vallée S.p.A. non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo/indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda di partecipazione, né per eventuali ritardi dovuti a disguidi postali o telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

VALUTAZIONE DELLA DOCUMENTAZIONE PRODOTTA DAI CANDIDATI ED ESCLUSIONI

La Commissione di valutazione provvederà a verificare che le domande di ammissione siano compilate correttamente e che siano presenti tutti gli allegati.

L'esclusione dalla procedura selettiva è prevista nei seguenti casi:

- mancato possesso dei requisiti minimi e specifici di ammissione richiesti dall'avviso di selezione;
- mancata certificazione delle abilitazioni necessarie e richieste nella domanda di ammissione;
- assenza di esperienze professionali pertinenti al ruolo oggetto dell'avviso;
- non completa compilazione del modulo di ammissione alla selezione e/o allegati non presenti;
- presentazione della domanda con modalità diversa da quella indicata al punto "Presentazione della domanda".

AMMISSIONI

La comunicazione dell'elenco dei candidati ammessi sarà pubblicata sul sito istituzionale di Casino de la Vallée s.p.a. alla pagina del bando.

La data di pubblicazione ha valore di comunicazione diretta ai destinatari.

MODALITA' DI SELEZIONE PROVA PRELIMINARE DI ACCERTAMENTO DELLA CONOSCENZA DELLA LINGUA ITALIANA O FRANCESE

Il candidato dovrà sostenere un esame preliminare consistente nell'accertamento della conoscenza della lingua italiana o francese, eseguito sulla lingua diversa da quella in cui il candidato dichiara, nella domanda di partecipazione alla procedura selettiva, di voler sostenere le prove d'esame.

L'ammissione alle prove successive è subordinata al superamento della prova di lingua.



La valutazione della prova è espressa in decimi e la stessa si intende superata con una votazione minima di 6/10.

La Commissione, in relazione al presente profilo professionale, indicherà successivamente ai candidati ammessi: le modalità di accertamento della lingua francese, il livello di conoscenza richiesto e definirà le prove che il candidato dovrà sostenere.

La documentazione atta a dimostrare le condizioni di esonero dall'accertamento della conoscenza della lingua francese dovrà essere allegata da parte del candidato all'atto della presentazione della domanda di ammissione al presente avviso di selezione.

Per quanto non espressamente specificato fare riferimento al Regolamento Assunzioni disponibile sul sito istituzionale di Casino de la Vallée s.p.a.

VERIFICA DELL'ABILITAZIONE AL GIOCO

I candidati in possesso dei requisiti di ammissione e che abbiano ottemperato agli obblighi di conoscenza della lingua francese saranno ammessi alla verifica del possesso dell'abilitazione al gioco ottenuta presso la Casa da Gioco di Saint-Vincent.

I candidati non in possesso dell'abilitazione al gioco ottenuta presso la Casa da Gioco di Saint-Vincent sosterranno una prova pratica che avverrà per ogni singolo gioco per il quale è stata presentata la candidatura alla presenza degli organi di controllo regionale. Il superamento della prova consentirà di acquisire l'abilitazione aziendale allo svolgimento del gioco valevole anche per futuri bandi.

PROVE DI SELEZIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE

I candidati in possesso dei requisiti di ammissione saranno ammessi alla valutazione finale così articolata:

- I. **Prova di selezione** che consisterà in un questionario/test volto a valutare la conoscenza del mondo del gioco, la capacità di valutare i comportamenti richiesti all'Impiegato Tecnico e in generale la comprensione delle caratteristiche fondamentali di un casinò italiano.
La prova riconosce un massimo di 20 punti e si intenderà superata con votazione minima di 12/20.
Il superamento della prova è condizione abilitante per il riconoscimento delle ulteriori valutazioni.
- II. **Verifica del possesso diploma di scuola superiore 2° grado** (media superiore) che dà diritto a 4 punti.
- III. **Test facoltativo sulla conoscenza della lingua inglese** il cui superamento dà diritto a 2 punti.
- IV. **Verifica del possesso dell'attestato del corso Sicurezza d.lgs. 81/2008** che dà diritto a 2 punti *(per i Candidati che hanno partecipato alla formazione aziendale di Casino spa l'attestato è già in possesso dell'azienda).*
- V. **Verifica dell'esperienza di gioco pregressa:** un punto per ogni 30 giorni di lavoro come Impiegato Tecnico già effettuato con differenti formule contrattuali presso il Casino di Saint-Vincent. E' riconosciuto un valore massimo di 6 punti.
- VI. **Verifica numero di abilitazioni:** un punto per ogni abilitazione posseduta con riferimento ai giochi della tabella sottostante.
- VII. **Verifica qualità delle abilitazioni:** per ciascuna abilitazione posseduta i punti risultanti dalla seguente tabella:



Gioco	Punti
Craps	5
Chemin de Fer	5
Roulette Francese	5
Roulette Americana	4
Fairoulette	4
Poker Cash	3
Poker Ultimate	3
Poker Texas Hold'em	3
Punto Banco	3
Black Jack	3
30/40	2

COMUNICAZIONE PROVE DI SELEZIONE E ALTRE INFORMAZIONI

Le comunicazioni relative al calendario delle prove di selezione e ogni altra eventuale informazione, saranno pubblicate sul sito istituzionale di Casino de la Vallée s.p.a. alla pagina del bando.

La data di pubblicazione ha valore di comunicazione diretta ai destinatari.

GRADUATORIA FINALE ELENCO DEGLI IDONEI

Il punteggio finale utile alla stesura della graduatoria è dato dalla somma dai punteggi ottenuti come esposto nel precedente paragrafo *Prove di selezione e criteri di valutazione*:

- I. Prova di selezione (test) che costituisce un requisito di accesso alla graduatoria
- II. Sclolarità
- III. Conoscenza della lingua inglese
- IV. Attestato del corso Sicurezza d.lgs. 81/2008
- V. Esperienza di gioco pregressa
- VI. Numero delle abilitazioni
- VII. Qualità delle abilitazioni

Il punteggio massimo ottenibile dalla valutazione complessiva è pari a 85 punti.

Le prove di accertamento della conoscenza della lingua francese non rientrano nella somma del punteggio finale.

A parità di punteggio precede il candidato con maggiore esperienza nei ruoli di Impiegato Tecnico.

La graduatoria con l'elenco dei candidati valutati idonei avrà **validità fino al 31 dicembre 2027**.

INFORMAZIONI INERENTI LA SELEZIONE

In base al numero dei partecipanti le prove potranno avere luogo in uno o più giornate anche suddivise in ordine alfabetico. Il luogo e gli orari della/e prova/e della procedura selettiva saranno pubblicati sul sito istituzionale di Casino de la Vallée s.p.a.



I candidati ammessi a sostenere la prova di accertamento linguistico e i candidati ammessi a sostenere le prove d'esame sono informati dalla società mediante pubblicazione sul sito istituzionale di Casino de la Vallée s.p.a. alla pagina del bando.

Il candidato che non dovesse presentarsi a sostenere le prove della procedura selettiva sarà dichiarato decaduto dalla procedura stessa, quale ne sia stata la causa dell'assenza anche se non dipendente dalla volontà del singolo.

Il candidato non può chiedere alcuna variazione al calendario delle prove e deve sempre presentarsi munito di un documento di identità personale in corso di validità.

ESITI DELLA SELEZIONE

Gli esiti della selezione saranno pubblicati sul sito istituzionale di Casino de la Vallée s.p.a. alla pagina del bando.

La data di pubblicazione ha valore di comunicazione diretta ai destinatari.

INFORMATIVA PRIVACY

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e del D.Lgs 196/2003, come rinnovato dal D.Lgs 101/2018, s'informa che:

- il titolare del trattamento è Casino de la Vallée S.p.A, con sede in Via Italo Mus – 11027 Saint Vincent (AO) Tel. (+39) 0166.5221 / e-mail: generale@svrc.it
- i dati conferiti dai candidati verranno trattati esclusivamente per le finalità previste dal presente bando (gestione della procedura concorsuale, assunzione in servizio, stipulazione e gestione del rapporto di lavoro);
- le modalità di trattamento dei dati personali sono effettuate attraverso supporti cartacei e strumenti informatici. Il titolare dichiara di aver adottato misure tecniche ed organizzative adeguate ai sensi dell'art. 32 del Reg. Ue 2016/679, al fine di garantire la piena sicurezza e riservatezza dei dati;
- il conferimento dei dati ha natura facoltativa, fermo restando che la mancata produzione degli stessi comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva, ovvero la mancata assunzione;
- i soggetti e le categorie di soggetti ai quali i dati possono essere comunicati sono:
 - il personale autorizzato di Casino de la Vallée S.p.A. coinvolto nei procedimenti finalizzati all'espletamento della procedura selettiva, all'assunzione, alla stipulazione e gestione del contratto di lavoro;
 - i componenti della commissione di valutazione;
 - altri soggetti pubblici in presenza di una norma di legge;
- parte dei dati conferiti verranno resi pubblici mediante la pubblicazione dell'elenco dei candidati idonei;
- All'interessato vengono riconosciuti i diritti previsti dal citato Regolamento agli artt. da 15 a 22, di seguito sintetizzati:
 - chiedere l'accesso ai propri dati personali ed alle informazioni relative agli stessi, nonché la rettifica di quelli inesatti o l'integrazione di quelli incompleti;
 - chiedere la cancellazione dei dati personali che La riguardano (al verificarsi di una delle condizioni indicate all'Art. 17, paragrafi 1 e 3) oppure la limitazione all'utilizzo degli stessi (Art. 18);



- opporsi al trattamento dei propri dati personali e revocare il consenso in qualsiasi momento lo desideri (limitatamente alle ipotesi in cui il trattamento sia basato sul Suo consenso per una o più specifiche finalità);
- proporre reclamo a un'autorità di controllo.

Con la presentazione della domanda di ammissione al presente avviso di selezione, il candidato acconsente alla pubblicazione dei propri dati non sensibili sul sito istituzionale della Società nei limiti delle finalità precedentemente descritte.

INFORMAZIONI VARIE

Per informazioni è possibile rivolgersi, in via esclusiva, all'indirizzo e-mail:

selezione.personale@svrc.it

MODULO DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Allegato al presente bando di selezione.

Il/La sottoscritto/a chiede di essere ammesso/a al bando di selezione n. 10/2025 per **TECNICO DI GIOCO**.

A tal fine, consapevole che in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci decadrà dai benefici eventualmente conseguiti, fatte salve le responsabilità penali, secondo quanto previsto dagli articoli 75 e 76 del D.P.R. 445/2000, ai sensi degli articoli 46 e 47 del suddetto decreto,

DICHIARA

Anagrafica		
Cognome e Nome		
Data di nascita		
Luogo di nascita		
Codice fiscale		
Contatti		
Telefono cellulare		
Telefono fisso		
Mail		
Pec		
Indirizzo di residenza		
Via/località, n° civico		
Cap e Comune		
Domicilio (se diverso da residenza)		
Documento di riconoscimento		
Tipo documento		ALLEGARE COPIA
Numero documento		
Rilasciato in data		
Dal Comune di		
Data di scadenza		
Requisiti MINIMI di ammissione		
A) Avere l'idoneità fisica alle mansioni richieste per il profilo in oggetto		<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
B) Cittadinanza	<input type="checkbox"/> Italiana <input type="checkbox"/> Stato europeo _____ (specificare)	
	<input type="checkbox"/> Stato extra europeo _____ (specificare)	
Permesso di soggiorno (se candidato extra comunitario)		<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO ALLEGARE COPIA
C) Assolvimento obbligo scolastico		<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
D) Iscrizione nelle liste elettorali (attesta il proprio diritto al voto)		<input type="checkbox"/> SI nel Comune di _____ <input type="checkbox"/> NO
E) Avere riportato condanne penali con sanzioni di carattere detentivo e comunque essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziario accessibile ai privati		<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
F) Avere in corso procedimenti penali incompatibili con i valori aziendali derivanti dal Codice Etico e dalle norme disciplinari ovvero derivanti dalle caratteristiche della società che opera con forti interazioni con il pubblico e che è impegnata in una gestione di importanti valori sociali, economici e patrimoniali		<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
G) Conflitto di interessi (in conformità del Codice Etico) e/o di patti di non concorrenza e/o di patti di stabilità e/o di altre situazioni di conflittualità che possano impedire o condizionare la regolare conclusione dell'eventuale contratto di lavoro e successivo svolgimento del rapporto		<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
H) Conoscere la lingua francese		<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
I) Avere avuto e avere contenziosi con l'Azienda		<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
J) Avere raggiunto il 18° anno di età		<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
K) Possedere la patente di guida di tipo B		<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
L) Essere stato destinatario di licenziamenti per giusta causa legati a gravi inadempimenti dei propri doveri professionali		<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
M) Possedere il diploma di 1° grado		<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
N) Essere in possesso di tutti i requisiti professionali richiesti dal bando e descritti nel curriculum allegato (ALLEGARE C.V.)		<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO

Titolo di Studio		ALLEGARE COPIA
Titolo di studio	<input type="checkbox"/> diploma 1° grado <input type="checkbox"/> diploma 2° grado <input type="checkbox"/> laurea triennale <input type="checkbox"/> laurea magistrale	
Denominazione completa		
Istituzione scolastica		
Comune		
Anno di conseguimento		
Nel caso di titolo di studio estero		
Titolo di studio	<input type="checkbox"/> diploma 1° grado <input type="checkbox"/> diploma 2° grado <input type="checkbox"/> laurea triennale <input type="checkbox"/> laurea magistrale	
Denominazione completa		
Istituzione scolastica		
Comune		
Anno di conseguimento		
Procedura di equipollenza	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> IN ITINERE	
Lingua scelta per le prove di selezione e accertamento linguistico		
Lingua scelta per le prove di selezione	<input type="checkbox"/> ITALIANO <input type="checkbox"/> FRANCESE	
Accertamento linguistico (nella lingua diversa da quella scelta per le prove di selezione)	<input type="checkbox"/> ITALIANO <input type="checkbox"/> FRANCESE	
Esonero accertamento linguistico	<input type="checkbox"/> possesso diploma di 1° grado conseguito a partire dall'anno scolastico 1996/1997 (solo per posizioni che richiedano come titolo di studio: scuola secondaria 1° grado o proscioglimento dall'obbligo scolastico o francese liv. B1) <input type="checkbox"/> possesso certificato di esonero diploma 2° grado (4° prova) <input type="checkbox"/> possesso del diploma <u>DELF</u> <input type="checkbox"/> A1/ <input type="checkbox"/> A2/ <input type="checkbox"/> B1/ <input type="checkbox"/> B2/ <u>DALE</u> <input type="checkbox"/> C1/ <input type="checkbox"/> C2 Conseguito presso _____ nell'anno _____ <input type="checkbox"/> altro tipo di esonero. Specificare _____ <input type="checkbox"/> portatore di handicap psichico o sensoriale	ALLEGARE COPIA DEL DOCUMENTO CHE ATTESTA L'ESONERO
Requisiti SPECIFICI - sono necessarie le seguenti conoscenze:		
Esperienza acquisita nel ruolo	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO	
Attestato di qualifica professionale di tecnico di gioco per almeno due dei giochi lavorati oggetto della selezione	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO	
Attestati di qualifica professionale		
<input type="checkbox"/> Craps Americana <input type="checkbox"/> Chemin de Fer <input type="checkbox"/> Roulette Francese <input type="checkbox"/> Roulette <input type="checkbox"/> Fairoulette <input type="checkbox"/> Poker Cash <input type="checkbox"/> Poker Ultimate <input type="checkbox"/> Poker Texas <input type="checkbox"/> Punto Banco <input type="checkbox"/> Black Jack <input type="checkbox"/> 30/40	ALLEGARE COPIE (*)	
Requisiti PREFERENZIALI		
Diploma di scuola superiore 2° grado (media superiore)	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO	
Avere lavorato in qualità di tecnico di gioco presso Casino de la Vallée S.p.A. anche con contratto di somministrazione o con contratto a tempo determinato	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO	
Avere partecipato ai corsi di formazione sui giochi lavorati oggetto della selezione; organizzati da Casino de la Vallée S.p.A., anche in collaborazione con altri enti di formazione, ed aver superato positivamente le prove di abilitazione previste	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO	
Conoscenza della lingua inglese	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO	
Attestati in corso di validità	<input type="checkbox"/> Attestato del corso Sicurezza d.lgs. 81/2008 in corso di validità Altri attestati: <input type="checkbox"/> Primo soccorso <input type="checkbox"/> Privacy <input type="checkbox"/> Antincendio <input type="checkbox"/> Defibrillatore <input type="checkbox"/> HACCP <input type="checkbox"/> Altro _____ (specificare)	ALLEGARE COPIA (*)

Lingue straniere (livello di conoscenza dichiarato)

	COMPRENSIONE (*)		PARLATO (*)		PRODUZIONE SCRITTA (*)
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
Francese					
Inglese					
.....					

Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue.: (*) Livelli: A1 o A2: base - B1 o B2: intermedio - C1 o C2: avanzato

Assenza di conflitti di interesse

Il candidato DICHIARA l'assenza di conflitti di interesse, sia in qualità di dipendente pubblico che privato, che di parente o affine di dipendente della società, in relazione ai rapporti in essere nel triennio precedente con la Casino de la Vallée S.p.A. anche ai sensi dell'art. 53, comma 16 ter, d. lgs 165/2001)

Firma del candidato _____

- ☐ Manifesto il mio consenso affinché i dati forniti possano essere trattati nel rispetto del D.Lgs 196/2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali) per gli adempimenti connessi alla presente procedura, nonché all'eventuale procedura di assunzione.
- ☐ Dichiaro di conoscere ed accettare, senza riserve, tutte le prescrizioni e le precisazioni della selezione in argomento.

Data _____

Firma del candidato

NOTA: Si raccomanda di prestare la massima attenzione nella compilazione, completando il modulo in ogni sua parte. Le candidature incomplete, con allegati non chiaramente leggibili o prive di allegati, saranno escluse dalla selezione.

(*) Se la formazione si è svolta presso Casino s.p.a. non è necessario inviare l'attestato, già in possesso dell'Azienda.