

**BANDO DI SELEZIONE N. 01/2025 PER
COORDINATORI GIOCHI ELETTRONICI**

Casino de la Vallée S.p.A. indice una selezione volta a individuare una o più risorse da inserire nel ruolo di Coordinatore Giochi Elettronici.

I Coordinatori Giochi Elettronici sono inseriti nell'area Giochi Elettronici e svolgono attività di coordinamento nel settore dei Giochi Elettronici, supportando il cliente all'interno della sala da gioco, monitorando le attività di gioco e il corretto funzionamento delle macchine e coordinando le attività degli Addetti Casse e Giochi Elettronici.

Hanno il compito di assicurare, lo svolgimento di specifiche attività per quanto attiene:

- apertura, chiusura e presidio della sala;
- supporto al cliente;
- contestazioni di gioco;
- pagamenti e operazioni di cassa;
- monitoraggio attività di gioco;
- monitoraggio apparecchiature/dispositivi di gioco elettronico e sistema online;
- sicurezza.

I tempi d'inserimento deriveranno dalle necessità operative e dai conseguenti piani di crescita dell'organico della Società.

L'inserimento in graduatoria non preconstituisce di per sé un obbligo di assunzione in capo alla Società.

La Società si riserva di annullare, sospendere o differire in qualunque momento il bando e le graduatorie eventualmente definite. Inoltre, l'inserimento nel ruolo è condizionato all'accettazione incondizionata della proposta economica formulata unilateralmente dalla Società.

MODALITA DI ASSUNZIONE E INQUADRAMENTO CONTRATTUALE

Al candidato prescelto sarà proposto un contratto a tempo determinato con possibilità di proroga e stabilizzazione a tempo indeterminato.

Al candidato prescelto sarà applicato il Contratto Collettivo Aziendale di Lavoro per i Dipendenti della Casa Da Gioco di Saint-Vincent, con qualifica di Impiegato Amministrativo e mansione di Coordinatore Giochi Elettronici.

L'orario di lavoro potrà prevedere turni diurni, notturni e festivi, al fine di fornire un adeguato supporto alla clientela nell'arco dell'orario di apertura della sala giochi.

L'instaurazione definitiva del rapporto di lavoro è subordinata al positivo superamento del periodo di prova previsto dal contratto collettivo di lavoro applicato.

Ciascuna delle parti potrà recedere liberamente sia durante sia al termine del periodo di prova, senza alcun obbligo e/o indennità.

REQUISITI MINIMI DI AMMISSIONE

I candidati devono possedere i seguenti requisiti:

- a. idoneità psico-fisica a ricoprire il posto di lavoro con facoltà per la società di esperire appositi accertamenti;
- b. essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'unione europea o di regolare permesso di soggiorno per lavoro;
- c. avere assolto l'obbligo scolastico;
- d. godere dei diritti civili e politici;
- e. non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti, nel casellario giudiziale, con impegno a presentare idonea documentazione, se richiesta;
- f. assenza di conflitto di interessi (in conformità del Codice Etico) e/o di patti di non concorrenza e/o di patti di stabilità e/o di altre situazioni di conflittualità che possano impedire o condizionare la regolare conclusione dell'eventuale contratto di lavoro e successivo svolgimento del rapporto;
- g. la conoscenza della lingua francese ad un livello coerente con la posizione oggetto del bando di selezione;
- h. non aver avuto e non avere contenziosi con l'Azienda;
- i. avere raggiunto il 18° anno di età;
- j. possedere la patente di guida di tipo B;
- k. non essere stato destinatario di licenziamenti per giusta causa legati a gravi inadempienze dei propri doveri professionali;
- l. diploma di istruzione secondaria di secondo grado;
- m. essere in possesso dei requisiti professionali richiesti dal bando, descritti nel cv allegato alla domanda.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione e devono essere esposti nel *curriculum vitae* allegato alla domanda. L'azienda si riserva di verificare il possesso dei requisiti minimi prima di procedere all'instaurazione del rapporto di lavoro.

REQUISITI PREFERENZIALI

Sono considerati requisiti preferenziali:

- conoscenza degli applicativi dedicati alla gestione del Sistema Informativo Slot della Casa da Gioco;
- conoscenza della strumentazione informatica hardware e software, in particolare del Pacchetto Office;
- precedenti esperienze nelle attività di sala slot;
- esperienza pregressa nella manutenzione/riparazione di apparecchiature elettrotecniche/elettromeccaniche o esperienza nella mansione di Tecnico di Slot Machine (anche VLT), Casse automatiche e dispositivi elettronici per Tavoli da gioco;
- conoscenza della lingua inglese;
- essere in possesso dell'attestato del corso Sicurezza d.lgs. 81/2008 in corso di validità.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione, (utilizzando il modulo allegato al presente avviso di selezione), deve essere presentata a Casino de la Vallée S.p.A. **entro le ore 24,00 del giorno 20 aprile 2025** con una delle seguenti modalità:

- Spedizione a mezzo raccomandata A/R al seguente indirizzo: Casino de la Vallée s.p.a. via Italo Mus, snc – 11027 Saint-Vincent (AO). La domanda dovrà pervenire in busta chiusa e riportare, oltre al nominativo e all'indirizzo del mittente, anche la dicitura **CANDIDATURA PER LA SELEZIONE DI COORDINATORE GIOCHI ELETTRONICI**.
- Consegna “a mano” presso la Portineria del Casino de la Vallée s.p.a. via Italo Mus, snc – 11027 Saint-Vincent (AO), in busta chiusa su cui riportare, oltre al nominativo e all'indirizzo del mittente, anche la dicitura **CANDIDATURA PER LA SELEZIONE DI COORDINATORE GIOCHI ELETTRONICI**. Verrà rilasciata dal Portiere una ricevuta di avvenuta consegna;
- Spedizione tramite posta elettronica PEC al seguente indirizzo: cdlv-dg@legalmail.it con oggetto: **CANDIDATURA PER LA SELEZIONE DI COORDINATORE GIOCHI ELETTRONICI**.

La domanda dovrà essere corredata dal proprio cv, dalla fotocopia, non autenticata, del documento di identità in corso di validità e dagli allegati richiesti nel modulo di ammissione alla selezione.

Le domande pervenute con modalità diverse non saranno ritenute valide e i candidati non saranno ammessi alla selezione.

Casino de la Vallée s.p.a. non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del proprio recapito di posta elettronica da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda di partecipazione, né per eventuali ritardi dovuti a disguidi postali o telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

ESCLUSIONI

La Commissione di valutazione provvederà a verificare che le domande di ammissione siano compilate correttamente, che siano presenti tutti gli allegati e che siano soddisfatti i requisiti minimi e specifici richiesti.

L'esclusione dalla procedura selettiva è pertanto prevista nei seguenti casi:

- mancato possesso dei requisiti minimi di ammissione richiesti dall'avviso di selezione;
- non completa compilazione del modulo di ammissione alla selezione e/o allegati non presenti;
- presentazione della domanda con modalità diversa da quella indicata al punto “Presentazione della domanda”.

AMMISSIONI

La comunicazione dell'elenco dei candidati ammessi sarà pubblicata sul sito istituzionale di Casino de la Vallée s.p.a. nella sezione *Amministrazione Trasparente* al seguente percorso:

<https://www.casinodelavallee.com/corporate/selezione-del-personale/avvisi-di-selezione/>

La data di pubblicazione ha valore di comunicazione diretta ai destinatari.

**PROVA PRELIMINARE DI ACCERTAMENTO DELLA CONOSCENZA
DELLA LINGUA ITALIANA O FRANCESE**

Il candidato dovrà sostenere un esame preliminare consistente nell'accertamento della conoscenza della lingua italiana o francese, eseguito sulla lingua diversa da quella in cui il candidato dichiara, nella domanda di partecipazione alla procedura selettiva, di voler sostenere le prove d'esame.

L'ammissione alle prove successive è subordinata al superamento della prova di lingua.

La valutazione della prova è espressa in decimi e la stessa si intende superata con una votazione minima di 6/10.

La Commissione, in relazione al presente profilo professionale, indicherà successivamente ai candidati ammessi: le modalità di accertamento della lingua francese, il livello di conoscenza richiesto e definirà le prove che il candidato dovrà sostenere.

La documentazione atta a dimostrare le condizioni di esonero dall'accertamento della conoscenza della lingua francese dovrà essere allegata da parte del candidato all'atto della presentazione della domanda di ammissione al presente avviso di selezione.

Per quanto non espressamente specificato fare riferimento al Regolamento Assunzioni disponibile sul sito istituzionale della Società nella sezione Amministrazione Trasparente.

MODALITA' DI SELEZIONE

L'ammissione ad ogni prova successiva è subordinata al superamento della prova precedente.

PROVE DI SELEZIONE

Le prove di selezione riguarderanno i candidati in possesso dei requisiti di ammissione e che abbiano ottemperato agli obblighi di conoscenza della lingua francese e comprenderanno:

- a) **1^a prova** – Attraverso un colloquio o lo svolgimento di prove scritte ovvero test pratici, la prova è finalizzata a:
- accertare le conoscenze, competenze ed esperienze acquisite dal candidato relativamente al profilo ricercato;
 - verificare le precedenti esperienze professionali dichiarate nel curriculum;
 - valutare le pregresse esperienze nella manutenzione/riparazione di apparecchiature elettrotecniche /elettromeccaniche e/o esperienza nella mansione di Tecnico di: Slot Machine (anche VLT), Casse automatiche e dispositivi elettronici per Tavoli da gioco;
 - valutare le pregresse esperienze nelle attività di sale slot;
 - accertare il possesso dei requisiti preferenziali dichiarati dal candidato.

La prova riconosce un massimo di 10 punti e si intenderà superata con votazione minima di 6/10.

Il superamento con esito positivo della 1^a prova è condizione abilitante per il riconoscimento delle ulteriori valutazioni.

- b) **2^a prova - verifica sulla conoscenza della lingua inglese.**

La prova riconosce un massimo di 4 punti e si intenderà superata con un minimo di 2 punti.

- c) **attestato del corso Sicurezza d.lgs. 81/2008** che dà diritto a 2 punti.

L'ammissione a ogni prova successiva è subordinata al superamento della prova precedente.

COMUNICAZIONE PROVE DI SELEZIONE E ALTRE INFORMAZIONI

Le comunicazioni relative al calendario delle prove di selezione e ogni altra eventuale informazione, saranno pubblicate sul sito istituzionale di Casino de la Vallée s.p.a. nella sezione *Amministrazione Trasparente*, al seguente percorso:

<https://www.casinodelavallee.com/corporate/selezione-del-personale/avvisi-di-selezione/>

La data di pubblicazione ha valore di comunicazione diretta ai destinatari.

GRADUATORIA FINALE ELENCO DEGLI IDONEI

Il punteggio finale, utile alla stesura della graduatoria, è dato dalla somma dai punteggi ottenuti come esposto nel precedente paragrafo *Prove di selezione e criteri di valutazione*:

- I. Colloquio orale.
- II. Conoscenza della lingua inglese.
- III. Attestato del corso Sicurezza d.lgs. 81/2008.

Il punteggio massimo ottenibile dalla valutazione complessiva è pari a **16 punti**.

Le prove di accertamento della conoscenza della lingua francese non rientrano nella somma del punteggio finale.

A parità di punteggio precede il candidato con maggiore esperienza nel ruolo oggetto della selezione.

La graduatoria con l'elenco dei candidati valutati idonei avrà **validità fino al 31 dicembre 2025**.

INFORMAZIONI INERENTI ALLA SELEZIONE

In base al numero dei partecipanti le prove potranno avere luogo in uno o più giornate anche suddivise in ordine alfabetico. Il luogo e gli orari della/e prova/e della procedura selettiva saranno pubblicati sul sito istituzionale della Società nella sezione *Amministrazione Trasparente*.

I candidati ammessi a sostenere la prova di accertamento linguistico e i candidati ammessi a sostenere le prove d'esame sono informati dalla società mediante pubblicazione sul sito istituzionale della Società nella sezione *Amministrazione Trasparente*.

Il candidato che non dovesse presentarsi a sostenere le prove della procedura selettiva sarà dichiarato decaduto dalla procedura stessa, quale ne sia stata la causa dell'assenza anche se non dipendente dalla volontà del singolo.

Il candidato non può chiedere alcuna variazione al calendario delle prove e deve sempre presentarsi munito di un documento di identità personale in corso di validità.

ESITI DELLA SELEZIONE

Gli esiti della selezione saranno pubblicati sul sito istituzionale della società nella sezione *Amministrazione Trasparente*, al seguente percorso:

<https://www.casinodelavallee.com/corporate/selezione-del-personale/avvisi-di-selezione/>

La data di pubblicazione ha valore di comunicazione diretta ai destinatari.

INFORMATIVA PRIVACY

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e del D.Lgs 196/2003, come rinnovato dal D.Lgs 101/2018, s'informa che:

- il titolare del trattamento è Casino de la Vallée S.p.A, con sede in Via Italo Mus – 11027 Saint Vincent (AO) Tel. (+39) 0166.5221 / e-mail: generale@svrc.it
- i dati conferiti dai candidati verranno trattati esclusivamente per le finalità previste dal presente bando (gestione della procedura concorsuale, assunzione in servizio, stipulazione e gestione del rapporto di lavoro);
- le modalità di trattamento dei dati personali sono effettuate attraverso supporti cartacei e strumenti informatici. Il titolare dichiara di aver adottato misure tecniche ed organizzative adeguate ai sensi dell'art. 32 del Reg. Ue 2016/679, al fine di garantire la piena sicurezza e riservatezza dei dati;
- il conferimento dei dati ha natura facoltativa, fermo restando che la mancata produzione degli stessi comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva, ovvero la mancata assunzione;
- i soggetti e le categorie di soggetti ai quali i dati possono essere comunicati sono:
 - il personale autorizzato di Casino de la Vallée S.p.A. coinvolto nei procedimenti finalizzati all'espletamento della procedura selettiva, all'assunzione, alla stipulazione e gestione del contratto di lavoro;
 - i componenti della commissione di valutazione;
 - altri soggetti pubblici in presenza di una norma di legge;
- parte dei dati conferiti verranno resi pubblici mediante la pubblicazione dell'elenco dei candidati idonei;
- All'interessato vengono riconosciuti i diritti previsti dal citato Regolamento agli artt. da 15 a 22, di seguito sintetizzati:
 - chiedere l'accesso ai propri dati personali ed alle informazioni relative agli stessi, nonché la rettifica di quelli inesatti o l'integrazione di quelli incompleti;
 - chiedere la cancellazione dei dati personali che La riguardano (al verificarsi di una delle condizioni indicate all'Art. 17, paragrafi 1 e 3) oppure la limitazione all'utilizzo degli stessi (Art. 18);
 - opporsi al trattamento dei propri dati personali e revocare il consenso in qualsiasi momento lo desideri (limitatamente alle ipotesi in cui il trattamento sia basato sul Suo consenso per una o più specifiche finalità);
 - proporre reclamo a un'autorità di controllo.

Con la presentazione della domanda di ammissione al presente avviso di selezione, il candidato acconsente alla pubblicazione dei propri dati non sensibili sul sito istituzionale della Società nei limiti delle finalità precedentemente descritte.

INFORMAZIONI VARIE

Per informazioni è possibile rivolgersi, in via esclusiva, all'indirizzo e-mail:

selezione.personale@svrc.it

ALLEGATO

Modulo di ammissione alla selezione (da compilare in ogni sua parte).

Il/La sottoscritto/a chiede di essere ammesso/a al bando di selezione n. 01/2025 PER

COORDINATORI GIOCHI ELETTRONICI

A tal fine, consapevole che in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci decadrà dai benefici eventualmente conseguiti, fatte salve le responsabilità penali, secondo quanto previsto dagli articoli 75 e 76 del D.P.R. 445/2000, ai sensi degli articoli 46 e 47 del suddetto decreto,

DICHIARA

Anagrafica			
Cognome e Nome			
Data di nascita			
Luogo di nascita			
Codice fiscale			
Contatti			
Telefono cellulare			
Telefono fisso			
Mail			
Pec			
Indirizzo di residenza			
Via/località, n° civico			
Cap e Comune			
Domicilio (se diverso da residenza)			
Documento di riconoscimento			
Tipo documento			ALLEGARE COPIA
Numero documento			
Rilasciato in data			
Dal Comune di			
Data di scadenza			
Requisiti MINIMI di ammissione			
Cittadinanza	☐ Italiana ☐ Stato europeo _____ (specificare) ☐ Stato extra europeo _____ (specificare)		
Permesso di soggiorno (se candidato extra comunitario)	☐ SI	☐ NO	ALLEGARE COPIA
Assolvimento obbligo scolastico	☐ SI	☐ NO	
Avere l'idoneità fisica alle mansioni richieste per il profilo in oggetto	☐ SI	☐ NO	
Iscrizione nelle liste elettorali (attesta il proprio diritto al voto)	☐ SI nel Comune di _____ ☐ NO		
Condanne penali / carichi pendenti riportati	☐ SI	☐ NO	
Licenziamenti per giusta causa legati a gravi inadempienze dei propri doveri professionali	☐ SI	☐ NO	
Essere in possesso di tutti i requisiti professionali richiesti dalla selezione e descritti nel curriculum allegato (ALLEGARE C.V.)	☐ SI	☐ NO	

Requisiti SPECIFICI di ammissione - Il candidato DICHIARA di		
Avere raggiunto il 18° anno di età	☐ SI	☐ NO
Possedere un diploma di scuola superiore valido per l'iscrizione all'università o titolo superiore	☐ SI	☐ NO
Conoscere la lingua francese	☐ SI	☐ NO
Possedere la patente di guida di tipo B	☐ SI	☐ NO
Titolo di Studio		
Titolo di studio	☐ diploma 2° grado ☐ laurea triennale ☐ laurea magistrale	
Denominazione completa del titolo di studio		
Istituzione scolastica		
Comune		
Anno di conseguimento		
Nel caso di titolo di studio estero		
Titolo di studio	☐ diploma 2° grado ☐ laurea triennale ☐ laurea magistrale	
Denominazione completa del titolo di studio		
Istituzione scolastica		
Comune		
Anno di conseguimento		
Procedura di equipollenza	☐ SI ☐ NO ☐ IN ITINERE	
Lingua scelta per le prove di selezione e accertamento linguistico		
Lingua scelta per le prove di selezione	☐ ITALIANO ☐ FRANCESE	
Accertamento linguistico (nella lingua diversa da quella scelta per le prove di selezione)	☐ ITALIANO ☐ FRANCESE	
Esonero accertamento linguistico	☐ possesso del diploma DELF B2 o DALF C1/C2 Conseguito presso _____ nell'anno _____ ☐ possesso certificato di esonero diploma 2°grado (4° prova) ☐ portatore di handicap psichico o sensoriale ☐ altro tipo di esonero. Specificare: _____	ALLEGARE COPIA DEL DOCUMENTO DI ESONERO
Requisiti PREFERENZIALI		
Conoscenza degli applicativi dedicati alla gestione del Sistema Informativo Slot della Casa da Gioco.	☐ SI ☐ NO	
Conoscenza della strumentazione informatica hardware e software, in particolare del Pacchetto Office.	☐ SI ☐ NO	
Precedenti esperienze nelle attività di sala slot.	☐ SI ☐ NO	
Esperienza pregressa nella manutenzione/riparazione di apparecchiature elettrotecniche/elettromeccaniche o esperienza nella mansione di Tecnico di Slot Machine (anche VLT), Casse automatiche e dispositivi elettronici per Tavoli da gioco.	☐ SI ☐ NO	
Conoscenza della lingua inglese.	☐ SI ☐ NO	
Attestati in corso di validità	☐ Sicurezza d.lgs.81/2008 Altri attestati: ☐ Primo soccorso ☐ Privacy ☐ Antincendio ☐ Defibrillatore ☐ HACCP ☐ Altro _____ (specificare)	ALLEGARE COPIA

Lingue straniere conosciute

	COMPRESIONE (*)		PARLATO (*)		PRODUZIONE SCRITTA (*)
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
Inglese					

Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue.: (*) Livelli: A1 o A2: base - B1 o B2: intermedio - C1 o C2: avanzato

Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue.: (*) Livelli: A1 o A2: base - B1 o B2: intermedio - C1 o C2: avanzato

Assenza di conflitti di interesse

Il candidato DICHIARA l'assenza di conflitti di interesse, sia in qualità di dipendente pubblico che privato, che di parente o affine di dipendente della società, in relazione ai rapporti in essere nel triennio precedente con la Casino de la Vallée S.p.A. anche ai sensi dell'art. 53, comma 16 ter, d. lgs 165/2001).

Firma del candidato _____

- ☐ Io sottoscritto/a, preso atto dell'informativa inserita nel bando di selezione ed in particolare dei miei diritti, esprimo esplicitamente il mio libero consenso al trattamento ed alla comunicazione dei miei dati personali alle categorie di destinatari indicate, nei limiti e per le finalità riportate nell'informativa stessa.
- ☐ Dichiaro di conoscere ed accettare, senza riserve, tutte le prescrizioni e le precisazioni della selezione in argomento.

Data _____

Firma del candidato

NOTA:

Si raccomanda di prestare la massima attenzione nella compilazione, completando il modulo in ogni sua parte.

Le candidature incomplete, con allegati non chiaramente leggibili o prive di allegati, saranno escluse dalla selezione.