

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA N. 04/2026 PER L'ASSUNZIONE DI

**ADDETTI SALA RISTORANTE E BAR**

Casino de la Vallée S.p.A. indice, per il Grand Hôtel Billia, una selezione pubblica finalizzata ad individuare risorse nei ruoli di Addetti sala ristorante e bar, da inserire in organico con contratto a tempo determinato con possibilità di proroga e/o stabilizzazione a tempo indeterminato.

Le mansioni ricercate sono: **Chef de Rang, Demi Chef de Rang, Commis di Sala e Commis di Bar.**

Le principali attività di ristorante/bar sono: organizzare la sala, accogliere i clienti, gestire le prenotazioni e le ordinazioni, comunicare con la cucina, servire piatti e bevande.

La selezione è indetta in base al regolamento aziendale vigente, pubblicato sul sito internet della società nella sezione *Amministrazione Trasparente* e sul sito istituzionale della RAVA in apposita sezione dedicata.

I tempi d'inserimento deriveranno dalle necessità operative e dai conseguenti piani di crescita dell'organico della Società.

*L'inserimento in graduatoria non preconstituisce di per sé un obbligo di assunzione in capo alla Società.*

*La Società si riserva di annullare, sospendere o differire in qualunque momento il bando e le graduatorie eventualmente definite. Inoltre, l'inserimento nel ruolo è condizionato all'accettazione incondizionata della proposta economica formulata unilateralmente dalla Società.*

**INQUADRAMENTO E TRATTAMENTO ECONOMICO**

Ai candidati prescelti sarà proposto un contratto a tempo determinato con possibilità di proroga e stabilizzazione a tempo indeterminato.

Ai candidati prescelti sarà applicato il C.C.N.L Turismo/Aziende alberghiere/ Confcommercio, con qualifica di operaio e i seguenti livelli:

- Chef de Rang, 4° livello.
- Demi Chef de Rang, 5° livello.
- Commis di Sala e Commis di Bar, 6° livello.

L'orario di lavoro previsto sarà pari a 40 ore settimanali e si svilupperà su 5 giorni lavorativi, dal lunedì alla domenica, con servizio diurno/notturno e riposi a rotazione, al fine di fornire un adeguato servizio di ristorazione alla clientela.

L'instaurazione definitiva del rapporto di lavoro è subordinata al positivo superamento del periodo di prova previsto dal contratto collettivo di lavoro applicato.

Ciascuna delle parti potrà recedere liberamente sia durante sia al termine del periodo di prova, senza alcun obbligo e/o indennità.

**REQUISITI MINIMI DI AMMISSIONE**

- idoneità psico-fisica a ricoprire il posto di lavoro con facoltà per la società di esperire appositi accertamenti;
- essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'unione europea o di regolare permesso di soggiorno per lavoro;
- avere assolto l'obbligo scolastico;
- godere dei diritti civili e politici;

- e. non aver riportato condanne penali con sanzioni di carattere detentivo e comunque non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziario accessibile ai privati;
- f. non avere in corso procedimenti penali incompatibili con i valori aziendali derivanti dal Codice Etico e dalle norme disciplinari ovvero derivanti dalle caratteristiche della società che opera con forti interazioni con il pubblico e che è impegnata in una gestione di importanti valori sociali, economici e patrimoniali;
- g. assenza di conflitto di interessi (in conformità del Codice Etico) e/o di patti di non concorrenza e/o di patti di stabilità e/o di altre situazioni di conflittualità che possano impedire o condizionare la regolare conclusione dell'eventuale contratto di lavoro e successivo svolgimento del rapporto;
- h. la conoscenza della lingua francese ad un livello coerente con la posizione oggetto del bando di selezione;
- i. non aver avuto e non avere contenziosi con l'Azienda;
- j. avere raggiunto il 18° anno di età;
- k. possedere la patente di guida di tipo B;
- l. non essere stato destinatario di licenziamenti per giusta causa legati a gravi inadempienze dei propri doveri professionali;
- m. licenza di scuola secondaria di I° grado per il ruolo di Commis di sala e Commis di bar; diploma di scuola superiore di II° grado a indirizzo tecnico-alberghiero per i ruoli di Chef de Rang e Demi Chef de Rang;
- n. essere in possesso dei requisiti professionali richiesti dal bando, descritti nel cv allegato alla domanda.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione e devono essere esposti nel *curriculum vitae* allegato alla domanda. L'azienda si riserva di verificare il possesso dei requisiti minimi prima di procedere all'instaurazione del rapporto di lavoro.

#### REQUISITI SPECIFICI E PREFERENZIALI

Sono considerati requisiti preferenziali:

- per **Chef de Rang** e **Demi chef de Rang**: almeno 2 anni di lavoro nel ruolo e una approfondita conoscenza della cucina locale o internazionale e dei vini;
- per **Commis di Sala** e **Commis di Bar**: preferenziale il diploma di istituto professionale alberghiero e precedenti esperienze lavorative come Cameriere o Barista;
- corsi di specializzazione;
- essere in possesso dell'attestato del corso Sicurezza d.lgs. 81/2008 in corso di validità.

#### PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione, (utilizzando il modulo allegato al presente avviso di selezione), deve essere presentata a Casino de la Vallée S.p.A. entro **le ore 24 del giorno 10 maggio 2026** con la seguente modalità:

invio tramite posta elettronica PEC al seguente indirizzo: **cdlv-dg@legalmail.it**

con oggetto: **CANDIDATURA PER LA SELEZIONE DI ADDETTI SALA RISTORANTE E BAR**

*Si precisa che è possibile scrivere a una casella PEC anche da e-mail normale (non PEC).*

La domanda dovrà essere corredata dalla fotocopia, non autenticata, del documento di identità in corso di validità e da tutti gli allegati richiesti nella domanda di ammissione alla selezione.

Le domande pervenute con modalità diverse non saranno ritenute valide e i candidati non saranno ammessi alla selezione.

Casino de la Vallée s.p.a. non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del proprio recapito di posta elettronica da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda di partecipazione, né per eventuali ritardi dovuti a disguidi postali o telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

### **ESCLUSIONI**

La Commissione di valutazione provvederà a verificare che le domande di ammissione siano compilate correttamente, che siano presenti tutti gli allegati e che siano soddisfatti i requisiti minimi e specifici richiesti.

L'esclusione dalla procedura selettiva è pertanto prevista nei seguenti casi:

- mancato possesso dei requisiti minimi e specifici di ammissione richiesti dall'avviso di selezione;
- non completa compilazione del modulo di ammissione alla selezione e/o allegati non presenti;
- presentazione della domanda con modalità diversa da quella indicata al punto "Presentazione della domanda".

### **PROVA PRELIMINARE DI ACCERTAMENTO DELLA CONOSCENZA DELLA LINGUA ITALIANA O FRANCESE**

Il candidato dovrà sostenere un esame preliminare consistente nell'accertamento della conoscenza della lingua italiana o francese, eseguito sulla lingua diversa da quella in cui il candidato dichiara, nella domanda di partecipazione alla procedura selettiva, di voler sostenere le prove d'esame.

L'AMMISSIONE ALLE PROVE SUCCESSIVE È SUBORDINATA AL SUPERAMENTO DELLA PROVA DI LINGUA.

La valutazione della prova è espressa in decimi e la stessa si intende superata con una votazione minima di 6/10.

In relazione al presente profilo professionale è richiesta la conoscenza di livello **B1**.

La prova di selezione consisterà in un test scritto a risposta multipla.

La documentazione atta a dimostrare le condizioni di esonero dall'accertamento della conoscenza della lingua francese dovrà essere allegata da parte del candidato all'atto della presentazione della domanda di ammissione al presente avviso di selezione.

Per quanto non espressamente specificato fare riferimento al Regolamento Assunzioni disponibile sul sito istituzionale di Casino de la Vallée s.p.a.

### **MODALITA' DI SELEZIONE**

L'ammissione ad ogni prova successiva è subordinata al superamento della prova precedente.

### **PROVE DI SELEZIONE**

Le prove di selezione riguarderanno i candidati in possesso dei requisiti minimi e specifici di ammissione e che abbiano ottemperato agli obblighi di conoscenza della lingua francese e comprenderanno:

- a) colloquio orale consistente in:

- accertamento delle conoscenze, competenze ed esperienze acquisite dal candidato relativamente al profilo ricercato;
- valutazione delle precedenti esperienze professionali dichiarate nel curriculum;
- accertamento dei requisiti preferenziali dichiarati dal candidato.

La prova riconosce un massimo di 10 punti e si intenderà superata con votazione minima di 6/10.

- b) verifica del **possesso dell'attestato del corso Sicurezza** d.lgs. 81/2008.

### COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Tutte le comunicazioni ai candidati:

- la comunicazione dell'elenco dei candidati ammessi alla prova di francese,
- la comunicazione dell'elenco dei candidati che hanno superato la prova di francese,
- la comunicazione dell'elenco dei candidati ammessi alle prove di selezione,
- la comunicazione degli esiti della selezione,
- ogni altra eventuale comunicazione e informazione,

saranno pubblicate sul sito istituzionale di Casino de la Vallée s.p.a. alla pagina del bando.

La data di pubblicazione ha valore di comunicazione diretta ai destinatari.

### GRADUATORIA FINALE ELENCO DEGLI IDONEI

Il punteggio finale, utile alla stesura della graduatoria, è dato dalla somma dai punteggi ottenuti come esposto nel precedente paragrafo *Prove di selezione e criteri di valutazione*:

- colloquio orale da minimo 6 punti a massimo 10 punti

Il punteggio massimo ottenibile dalla valutazione complessiva è pari a **10 punti**.

Le prove di accertamento della conoscenza della lingua francese non rientrano nella somma del punteggio finale.

A parità di punteggio precede il candidato con maggiore esperienza nel ruolo oggetto della selezione.

In base al curriculum dei candidati e alle prove di selezione superate, la Commissione individuerà per ciascun candidato il ruolo da assegnare.

Saranno pertanto approvate quattro distinte graduatorie, una per ogni ruolo professionale esaminato.

Le graduatorie, contenenti l'elenco dei candidati risultati idonei, avranno validità fino al 30/06/2028.

### INFORMAZIONI INERENTI ALLA SELEZIONE

In base al numero dei partecipanti le prove potranno avere luogo in uno o più giornate anche suddivise in ordine alfabetico. Il luogo e gli orari della/e prova/e della procedura selettiva saranno pubblicati sul sito istituzionale di Casino de la Vallée s.p.a.

I candidati ammessi a sostenere la prova di accertamento linguistico e i candidati ammessi a sostenere le prove d'esame sono informati dalla società mediante pubblicazione sul sito istituzionale di Casino de la Vallée s.p.a. alla pagina del bando.

Il candidato che non dovesse presentarsi a sostenere le prove della procedura selettiva sarà dichiarato decaduto dalla procedura stessa, quale ne sia stata la causa dell'assenza anche se non dipendente dalla volontà del singolo.

Il candidato non può chiedere alcuna variazione al calendario delle prove e deve sempre presentarsi munito di un documento di identità personale in corso di validità.

### **INFORMAZIONI VARIE**

Per informazioni è possibile rivolgersi, in via esclusiva, all'indirizzo e-mail: [selezione.personale@svrc.it](mailto:selezione.personale@svrc.it)

### **Dove scaricare il MODULO DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

È possibile scaricare il Modulo di ammissione alla selezione (da compilare in ogni sua parte) sul sito istituzionale di Casino de la Vallée s.p.a. alla pagina del bando.

### **INFORMATIVA PRIVACY**

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e del D.Lgs 196/2003, come rinnovato dal D.Lgs 101/2018, s'informa che:

- il titolare del trattamento è Casino de la Vallée S.p.A, con sede in Via Italo Mus – 11027 Saint Vincent (AO) Tel. (+39) 0166.5221 / e-mail: [generale@svrc.it](mailto:generale@svrc.it)
- i dati conferiti dai candidati verranno trattati esclusivamente per le finalità previste dal presente bando (gestione della procedura concorsuale, assunzione in servizio, stipulazione e gestione del rapporto di lavoro);
- le modalità di trattamento dei dati personali sono effettuate attraverso supporti cartacei e strumenti informatici. Il titolare dichiara di aver adottato misure tecniche ed organizzative adeguate ai sensi dell'art. 32 del Reg. Ue 2016/679, al fine di garantire la piena sicurezza e riservatezza dei dati;
- il conferimento dei dati ha natura facoltativa, fermo restando che la mancata produzione degli stessi comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva, ovvero la mancata assunzione;
- i soggetti e le categorie di soggetti ai quali i dati possono essere comunicati sono:
  - il personale autorizzato di Casino de la Vallée S.p.A. coinvolto nei procedimenti finalizzati all'espletamento della procedura selettiva, all'assunzione, alla stipulazione e gestione del contratto di lavoro;
  - i componenti della commissione di valutazione;
  - altri soggetti pubblici in presenza di una norma di legge;
- parte dei dati conferiti verranno resi pubblici mediante la pubblicazione dell'elenco dei candidati idonei;
- All'interessato vengono riconosciuti i diritti previsti dal citato Regolamento agli artt. da 15 a 22, di seguito sintetizzati:
  - chiedere l'accesso ai propri dati personali ed alle informazioni relative agli stessi, nonché la rettifica di quelli inesatti o l'integrazione di quelli incompleti;
  - chiedere la cancellazione dei dati personali che La riguardano (al verificarsi di una delle condizioni indicate all'Art. 17, paragrafi 1 e 3) oppure la limitazione all'utilizzo degli stessi (Art. 18);
  - opporsi al trattamento dei propri dati personali e revocare il consenso in qualsiasi momento lo desideri (limitatamente alle ipotesi in cui il trattamento sia basato sul Suo consenso per una o più specifiche finalità);
  - proporre reclamo a un'autorità di controllo.

Con la presentazione della domanda di ammissione al presente avviso di selezione, il candidato acconsente alla pubblicazione dei propri dati non sensibili sul sito istituzionale della Società nei limiti delle finalità precedentemente descritte.