

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA N. 01/2026 PER L'ASSUNZIONE DI

**OPERAIO GENERICO E OPERAIO SPECIALIZZATO**

Casino de la Vallée S.p.A. indice, per il Grand Hôtel Billia, una selezione pubblica finalizzata ad individuare risorse nei ruoli di Operaio Generico e Operaio Specializzato, da inserire in organico con contratto a tempo determinato con possibilità di proroga e/o stabilizzazione a tempo indeterminato.

- L'operaio generico, inserito nell'Area Servizi Alberghieri, assicura l'ordine e la pulizia delle aree esterne del Grand Hôtel Billia e svolge attività non specialistiche e interventi di manutenzione per i quali non è richiesto l'utilizzo di attrezzature di lavoro che richiedano specifiche abilitazioni.
- L'operaio specializzato, inserito nell'Area Servizi Alberghieri, assicura la manutenzione generale e il pronto intervento presso le strutture di Casino S.p.A.; esegue attività relative alla manutenzione e all'efficace funzionamento degli impianti elettrici e idraulici nei limiti delle capacità e delle abilitazioni possedute.

Le aree di competenze richieste sono una o più tra le seguenti:

- elettrica;
- meccanica e idraulica;
- conduzione di impianti di riscaldamento e raffreddamento;
- manutenzione area verde;
- lavori edili;
- falegnameria.

La selezione è indetta in base al regolamento aziendale vigente, pubblicato sul sito internet della società nella sezione *Amministrazione Trasparente* e sul sito istituzionale della RAVA in apposita sezione dedicata.

I tempi d'inserimento deriveranno dalle necessità operative e dai conseguenti piani di crescita dell'organico della Società.

*L'inserimento in graduatoria non precostituisce di per sé un obbligo di assunzione in capo alla Società.*

*La Società si riserva di annullare, sospendere o differire in qualunque momento il bando e le graduatorie eventualmente definite. Inoltre, l'inserimento nel ruolo è condizionato all'accettazione incondizionata della proposta economica formulata unilateralmente dalla Società.*

**INQUADRAMENTO E TRATTAMENTO ECONOMICO**

Al candidato prescelto sarà proposto un contratto a tempo determinato con possibilità di proroga e stabilizzazione a tempo indeterminato.

Al candidato prescelto sarà applicato il C.C.N.L Turismo/Aziende alberghiere/ Confcommercio, con inquadramento contrattuale a partire dal 6° livello, la qualifica di Operaio e la mansione di Operaio generico o Operaio specializzato.

L'orario di lavoro previsto sarà pari a 40 ore settimanali e si svilupperà su 5 giorni lavorativi, dal lunedì alla domenica, con servizio diurno e riposi a rotazione.

L'instaurazione definitiva del rapporto di lavoro è subordinata al positivo superamento del periodo di prova previsto dal contratto collettivo di lavoro applicato.

Ciascuna delle parti potrà recedere liberamente sia durante sia al termine del periodo di prova, senza alcun obbligo e/o indennità.

### REQUISITI MINIMI DI AMMISSIONE

- a. idoneità psico-fisica a ricoprire il posto di lavoro con facoltà per la società di esperire appositi accertamenti;
- b. essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'unione europea o di regolare permesso di soggiorno per lavoro;
- c. avere assolto l'obbligo scolastico;
- d. godere dei diritti civili e politici;
- e. non aver riportato condanne penali con sanzioni di carattere detentivo e comunque non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziario accessibile ai privati;
- f. non avere in corso procedimenti penali incompatibili con i valori aziendali derivanti dal Codice Etico e dalle norme disciplinari ovvero derivanti dalle caratteristiche della società che opera con forti interazioni con il pubblico e che è impegnata in una gestione di importanti valori sociali, economici e patrimoniali;
- g. assenza di conflitto di interessi (in conformità del Codice Etico) e/o di patti di non concorrenza e/o di patti di stabilità e/o di altre situazioni di conflittualità che possano impedire o condizionare la regolare conclusione dell'eventuale contratto di lavoro e successivo svolgimento del rapporto;
- h. la conoscenza della lingua francese ad un livello coerente con la posizione oggetto del bando di selezione;
- i. non aver avuto e non avere contenziosi con l'Azienda;
- j. avere raggiunto il 18° anno di età;
- k. possedere la patente di guida di tipo B;
- l. non essere stato destinatario di licenziamenti per giusta causa legati a gravi inadempienze dei propri doveri professionali;
- m. titolo di studio:
  - a. per operaio generico è richiesto il diploma di scuola superiore di 1° grado;
  - b. per operaio specializzato è richiesto il diploma di scuola superiore di 1° grado con almeno 5 anni di esperienza nel ruolo, in alternativa qualifica professionale o diploma di 2° grado.
- n. essere in possesso dei requisiti professionali richiesti dal bando, descritti nel cv allegato alla domanda.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione e devono essere esposti nel *curriculum vitae* allegato alla domanda. L'azienda si riserva di verificare il possesso dei requisiti minimi prima di procedere all'instaurazione del rapporto di lavoro.

### REQUISITI SPECIFICI E PREFERENZIALI

Sono considerati requisiti specifici il possesso di "patentino" o particolari abilitazioni necessarie allo svolgimento dei ruoli specialistici indicati nell'avviso di selezione.

È considerato *requisito preferenziale* essere in possesso dell'attestato del corso Sicurezza d.lgs. 81/2008 in corso di validità (5 anni dalla data di emissione).

### **PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda di ammissione, (utilizzando il modulo allegato al presente avviso di selezione), deve essere presentata a Casino de la Vallée S.p.A. entro **le ore 24 del giorno 2 febbraio 2026** con la seguente modalità:

- invio tramite posta elettronica PEC al seguente indirizzo: **cdlv-dg@legalmail.it** con oggetto CANDIDATURA PER LA SELEZIONE DI OPERAIO \_\_\_\_\_ (specificando se GENERICO o SPECIALIZZATO o entrambi). *Si precisa che è possibile scrivere a una casella PEC anche da e-mail normale (non pec).*

La domanda dovrà essere corredata dalla fotocopia, non autenticata, del documento di identità in corso di validità e da tutti gli allegati richiesti nella domanda di ammissione alla selezione.

Le domande pervenute con modalità diverse non saranno ritenute valide e i candidati non saranno ammessi alla selezione.

Casino de la Vallée s.p.a. non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del proprio recapito di posta elettronica da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda di partecipazione, né per eventuali ritardi dovuti a disguidi postali o telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

### **ESCLUSIONI**

La Commissione di valutazione provvederà a verificare che le domande di ammissione siano compilate correttamente, che siano presenti tutti gli allegati e che siano soddisfatti i requisiti minimi e specifici richiesti.

L'esclusione dalla procedura selettiva è pertanto prevista nei seguenti casi:

- mancato possesso dei requisiti minimi e specifici di ammissione richiesti dall'avviso di selezione;
- non completa compilazione del modulo di ammissione alla selezione e/o allegati non presenti;
- presentazione della domanda con modalità diversa da quella indicata al punto "Presentazione della domanda".

### **AMMISSIONI**

La comunicazione dell'elenco dei candidati ammessi sarà pubblicata sul sito istituzionale di Casino de la Vallée s.p.a. alla pagina del bando.

La data di pubblicazione ha valore di comunicazione diretta ai destinatari.

## **PROVA PRELIMINARE DI ACCERTAMENTO DELLA CONOSCENZA DELLA LINGUA ITALIANA O FRANCESE**

Il candidato dovrà sostenere un esame preliminare consistente nell'accertamento della conoscenza della lingua italiana o francese, eseguito sulla lingua diversa da quella in cui il candidato dichiara, nella domanda di partecipazione alla procedura selettiva, di voler sostenere le prove d'esame.

L'AMMISSIONE ALLE PROVE SUCCESSIVE È SUBORDINATA AL SUPERAMENTO DELLA PROVA DI LINGUA.

La valutazione della prova è espressa in decimi e la stessa si intende superata con una votazione minima di 6/10.

La Commissione, in relazione al presente profilo professionale, indicherà successivamente ai candidati ammessi: le modalità di accertamento della lingua francese, il livello di conoscenza richiesto e definirà le prove che il candidato dovrà sostenere.

La documentazione atta a dimostrare le condizioni di esonero dall'accertamento della conoscenza della lingua francese dovrà essere allegata da parte del candidato all'atto della presentazione della domanda di ammissione al presente avviso di selezione.

Per quanto non espressamente specificato fare riferimento al Regolamento Assunzioni disponibile sul sito istituzionale di Casino de la Vallée s.p.a.

### **MODALITA' DI SELEZIONE**

L'ammissione ad ogni prova successiva è subordinata al superamento della prova precedente.

### **PROVE DI SELEZIONE**

Le prove di selezione riguarderanno i candidati in possesso dei requisiti minimi e specifici di ammissione e che abbiano ottemperato agli obblighi di conoscenza della lingua francese e comprenderanno:

a) Un colloquio orale consistente in:

- domande su aspetti di carattere motivazionale e professionale, volte ad accertare conoscenze, competenze ed esperienze acquisite dal candidato relativamente al profilo ricercato;
- domande su aspetti di cultura generale, volte ad accertare la capacità di argomentare su temi di attualità e di relazionarsi con il pubblico;
- domande tecniche con riferimento alle mansioni richieste.

La prova riconosce un massimo di 10 punti e si intenderà superata con votazione minima di 6/10.

b) La verifica del **possesso dell'attestato del corso Sicurezza** d.lgs. 81/2008, in corso di validità, che dà diritto a 2 punti (da sommare al punteggio della prima prova, se superata con esito positivo).

### **COMUNICAZIONE PROVE DI SELEZIONE E ALTRE INFORMAZIONI**

Le comunicazioni relative al calendario delle prove di selezione e ogni altra eventuale informazione, saranno pubblicate sul sito istituzionale di Casino de la Vallée s.p.a. alla pagina del bando.

La data di pubblicazione ha valore di comunicazione diretta ai destinatari.

### GRADUATORIA FINALE ELENCO DEGLI IDONEI

Il punteggio finale, utile alla stesura delle graduatorie, è dato dalla somma dei punteggi ottenuti come esposto nel precedente paragrafo *Prove di selezione e criteri di valutazione*.

Il punteggio massimo ottenibile dalla valutazione complessiva è pari a **12 punti**.

Le prove di accertamento della conoscenza della lingua francese non rientrano nella somma del punteggio finale.

A parità di punteggio precede il candidato con maggiore esperienza nel ruolo oggetto della selezione.

Le graduatorie per Operaio generico e Operaio specializzato, con l'elenco dei candidati valutati idonei, avrà **validità fino al 31/12/2027**.

L'Azienda potrà eventualmente definire graduatorie specifiche per singole aree di competenza.

### INFORMAZIONI INERENTI ALLA SELEZIONE

In base al numero dei partecipanti le prove potranno avere luogo in uno o più giornate anche suddivise in ordine alfabetico. Il luogo e gli orari della/e prova/e della procedura selettiva saranno pubblicati sul sito istituzionale di Casino de la Vallée s.p.a.

I candidati ammessi a sostenere la prova di accertamento linguistico e i candidati ammessi a sostenere le prove d'esame sono informati dalla società mediante pubblicazione sul sito istituzionale di Casino de la Vallée s.p.a. alla pagina del bando.

Il candidato che non dovesse presentarsi a sostenere le prove della procedura selettiva sarà dichiarato decaduto dalla procedura stessa, quale ne sia stata la causa dell'assenza anche se non dipendente dalla volontà del singolo.

Il candidato non può chiedere alcuna variazione al calendario delle prove e deve sempre presentarsi munito di un documento di identità personale in corso di validità.

### ESITI DELLA SELEZIONE

Gli esiti della selezione saranno pubblicati sul sito istituzionale di Casino de la Vallée s.p.a. alla pagina del bando.

La data di pubblicazione ha valore di comunicazione diretta ai destinatari.

### INFORMATIVA PRIVACY

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e del D.Lgs 196/2003, come rinnovato dal D.Lgs 101/2018, s'informa che:

- il titolare del trattamento è Casino de la Vallée S.p.A, con sede in Via Italo Mus – 11027 Saint Vincent (AO) Tel. (+39) 0166.5221 / e-mail: [generale@svrc.it](mailto:generale@svrc.it)
- i dati conferiti dai candidati verranno trattati esclusivamente per le finalità previste dal presente bando (gestione della procedura concorsuale, assunzione in servizio, stipulazione e gestione del rapporto di lavoro);

- le modalità di trattamento dei dati personali sono effettuate attraverso supporti cartacei e strumenti informatici. Il titolare dichiara di aver adottato misure tecniche ed organizzative adeguate ai sensi dell'art. 32 del Reg. Ue 2016/679, al fine di garantire la piena sicurezza e riservatezza dei dati;
- il conferimento dei dati ha natura facoltativa, fermo restando che la mancata produzione degli stessi comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva, ovvero la mancata assunzione;
- i soggetti e le categorie di soggetti ai quali i dati possono essere comunicati sono:
  - il personale autorizzato di Casino de la Vallée S.p.A. coinvolto nei procedimenti finalizzati all'espletamento della procedura selettiva, all'assunzione, alla stipulazione e gestione del contratto di lavoro;
  - i componenti della commissione di valutazione;
  - altri soggetti pubblici in presenza di una norma di legge;
- parte dei dati conferiti verranno resi pubblici mediante la pubblicazione dell'elenco dei candidati idonei;
- All'interessato vengono riconosciuti i diritti previsti dal citato Regolamento agli artt. da 15 a 22, di seguito sintetizzati:
  - chiedere l'accesso ai propri dati personali ed alle informazioni relative agli stessi, nonché la rettifica di quelli inesatti o l'integrazione di quelli incompleti;
  - chiedere la cancellazione dei dati personali che La riguardano (al verificarsi di una delle condizioni indicate all'Art. 17, paragrafi 1 e 3) oppure la limitazione all'utilizzo degli stessi (Art. 18);
  - opporsi al trattamento dei propri dati personali e revocare il consenso in qualsiasi momento lo desideri (limitatamente alle ipotesi in cui il trattamento sia basato sul Suo consenso per una o più specifiche finalità);
  - proporre reclamo a un'autorità di controllo.

Con la presentazione della domanda di ammissione al presente avviso di selezione, il candidato acconsente alla pubblicazione dei propri dati non sensibili sul sito istituzionale della Società nei limiti delle finalità precedentemente descritte.

#### **INFORMAZIONI VARIE**

Per informazioni è possibile rivolgersi, in via esclusiva, all'indirizzo e-mail:

[selezione.personale@svrc.it](mailto:selezione.personale@svrc.it)

#### **Dove scaricare il**

#### **MODULO DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

È possibile scaricare il Modulo di ammissione alla selezione (da compilare in ogni sua parte e allegare alla PEC) sul sito istituzionale di Casino de la Vallée s.p.a. alla pagina del bando.

Il/La sottoscritto/a chiede di essere ammesso/a al bando di selezione n. 01/26 per

☐ OPERAIO GENERICO

☐ OPERAIO SPECIALIZZATO

A tal fine, consapevole che in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci decadrà dai benefici eventualmente conseguiti, fatte salve le responsabilità penali, secondo quanto previsto dagli articoli 75 e 76 del D.P.R. 445/2000, ai sensi degli articoli 46 e 47 del suddetto decreto,

**DICHIARA**

Anagrafica		
Cognome e Nome		
Data di nascita		
Luogo di nascita		
Codice fiscale		
Contatti		
Telefono cellulare		
Telefono fisso		
Mail		
Pec		
Indirizzo di residenza		
Via/località, n° civico		
Cap e Comune		
Domicilio (se diverso da residenza)		
Documento di riconoscimento		
Tipo documento		<b>ALLEGARE COPIA</b>
Numero documento		
Rilasciato in data		
Dal Comune di		
Data di scadenza		
Requisiti MINIMI di ammissione		
A) Avere l'idoneità fisica alle mansioni richieste per il profilo in oggetto	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO	
B) Cittadinanza	<input type="checkbox"/> Italiana <input type="checkbox"/> Stato europeo <input type="checkbox"/> Stato extra europeo	
Permesso di soggiorno (se candidato extra comunitario)	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO	<b>ALLEGARE COPIA</b>
C) Assolvimento obbligo scolastico	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO	
D) Iscrizione nelle liste elettorali (attesta il proprio diritto al voto)	<input type="checkbox"/> SI nel Comune di _____ <input type="checkbox"/> NO	
E) Avere riportato condanne penali con sanzioni di carattere detentivo e comunque essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziario accessibile ai privati	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO	
F) Avere in corso procedimenti penali incompatibili con i valori aziendali derivanti dal Codice Etico e dalle norme disciplinari ovvero derivanti dalle caratteristiche della società che opera con forti interazioni con il pubblico e che è impegnata in una gestione di importanti valori sociali, economici e patrimoniali	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO	

G) Conflitto di interessi <i>(in conformità del Codice Etico) e/o di patti di non concorrenza e/o di patti di stabilità e/o di altre situazioni di conflittualità che possano impedire o condizionare la regolare conclusione dell'eventuale contratto di lavoro e successivo svolgimento del rapporto</i>	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
H) Conoscere la lingua francese	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
I) Avere avuto e avere contenziosi con l'Azienda	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
J) Avere raggiunto il 18° anno di età	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
K) Possedere la patente di guida di tipo B	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
L) Essere stato destinatario di licenziamenti per giusta causa legati a gravi inadempienze dei propri doveri professionali	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
M) OPERAIO GENERICO - diploma di scuola superiore di 1° grado (3° media)	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
OPERAIO SPECIALIZZATO –		
- diploma di scuola superiore di 1° grado con almeno 5 anni di esperienza nel ruolo	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
- qualifica professionale	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
- diploma di 2° grado	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
N) Essere in possesso di tutti i requisiti professionali richiesti dal bando e descritti nel curriculum allegato ( <b>ALLEGARE C.V.</b> )	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO

**Titolo di Studio**

Titolo di studio	<input type="checkbox"/> diploma 1° grado <input type="checkbox"/> qualifica professionale <input type="checkbox"/> diploma 2° grado <input type="checkbox"/> laurea triennale <input type="checkbox"/> laurea magistrale
Denominazione completa	
Istituzione scolastica	
Comune	
Anno di conseguimento	

**Nel caso di titolo di studio estero**

Titolo di studio	<input type="checkbox"/> diploma 1° grado <input type="checkbox"/> qualifica professionale <input type="checkbox"/> diploma 2° grado <input type="checkbox"/> laurea triennale <input type="checkbox"/> laurea magistrale
Denominazione completa	
Istituzione scolastica	
Comune	
Anno di conseguimento	
Procedura di equipollenza	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> IN ITINERE

**Lingua scelta per le prove di selezione e accertamento linguistico**

Lingua scelta per le prove di selezione	<input type="checkbox"/> ITALIANO <input type="checkbox"/> FRANCESE
Accertamento linguistico <i>(nella lingua diversa da quella scelta per le prove di selezione)</i>	<input type="checkbox"/> ITALIANO <input type="checkbox"/> FRANCESE

Esonero accertamento linguistico	<input type="checkbox"/> possesso diploma di 1° grado conseguito a partire dall'anno scolastico 1996/1997 presso una scuola secondaria di primo grado della Valle d'Aosta ( <u>solo per posizioni che richiedano come titolo di studio: scuola secondaria 1° grado</u> ) <input type="checkbox"/> possesso certificato di esonero diploma 2° grado (4° prova) <input type="checkbox"/> possesso del diploma <u>DELFE</u> <input type="checkbox"/> A1/ <input type="checkbox"/> A2/ <input type="checkbox"/> B1/ <input type="checkbox"/> B2/ <u>DALF</u> <input type="checkbox"/> C1/ <input type="checkbox"/> C2 Conseguito presso _____ nell'anno _____ <input type="checkbox"/> altro tipo di esonero. Specificare: _____ <input type="checkbox"/> portatore di handicap psichico o sensoriale	<b>ALLEGARE COPIA DEL DOCUMENTO DI ESONERO o ATTESTATO</b>
----------------------------------	---	--



### Requisiti SPECIFICI

Possesso di patentino o abilitazioni professionali richieste per il ruolo di Operaio specializzato area:

- ☐ elettrica
- ☐ meccanica e idraulica
- ☐ conduzione di impianti di riscaldamento e raffreddamento
- ☐ manutenzione area verde
- ☐ lavori edili
- ☐ falegnameria

☐ SI ☐ NO

### Requisiti PREFERENZIALI

Attestati in corso di validità

☐ Attestato del corso Sicurezza d.lgs. 81/2008 in corso di validità

Altri attestati:

☐ Primo soccorso

☐ Privacy

☐ Antincendio

☐ Defibrillatore

☐ HACCP

☐ Altro \_\_\_\_\_

(specificare)

**ALLEGARE COPIA**

### Lingue straniere conosciute

	COMPRESIONE (*)		PARLATO (*)		PRODUZIONE SCRITTA (*)
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
Inglese					

Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue.: (\*) Livelli: A1 o A2: base - B1 o B2: intermedio - C1 o C2: avanzato

Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue.: (\*) Livelli: A1 o A2: base - B1 o B2: intermedio - C1 o C2: avanzato

### Assenza di conflitti di interesse

Il candidato DICHIARA l'assenza di conflitti di interesse, sia in qualità di dipendente pubblico che privato, che di parente o affine di dipendente della società, in relazione ai rapporti in essere nel triennio precedente con la Casino de la Vallée S.p.A. anche ai sensi dell'art. 53, comma 16 ter, d. lgs 165/2001).

**Firma del candidato** \_\_\_\_\_

☐ Io sottoscritto/a, preso atto dell'informativa inserita nel bando di selezione ed in particolare dei miei diritti, esprimo esplicitamente il mio libero consenso al trattamento ed alla comunicazione dei miei dati personali alle categorie di destinatari indicate, nei limiti e per le finalità riportate nell'informativa stessa.

☐ Dichiaro di conoscere ed accettare, senza riserve, tutte le prescrizioni e le precisazioni della selezione in argomento.

Data \_\_\_\_\_

Firma del candidato \_\_\_\_\_

### NOTA:

Si raccomanda di prestare la massima attenzione nella compilazione, completando il modulo in ogni sua parte.

Le candidature incomplete, con allegati non chiaramente leggibili o prive di allegati, saranno escluse dalla selezione.