



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA N. 06/2023 PER L'ASSUNZIONE DI

TECNICO DI GIOCO

Casino de la Vallée S.p.A. indice una selezione pubblica finalizzata ad individuare risorse da inserire nell'area Produzione/Giochi Lavorati, con la mansione di Tecnico di Gioco, con contratto a tempo determinato con possibilità di proroga e stabilizzazione a tempo indeterminato.

Il Tecnico di Gioco dovrà lavorare su almeno due dei principali giochi lavorati presso il Casino di Saint-Vincent: Black Jack, Chemin de Fer, Craps, Fairoulette, Poker Cash, Poker Texas Hold'em, Poker Ultimate, Punto Banco, Roulette Americana e Roulette Francese, Trente et Quarante.

I tempi di inserimento deriveranno dalle necessità operative e dai conseguenti piani di crescita dell'organico della Società.

La selezione è indetta in base al *Regolamento Assunzioni* vigente, pubblicato sul sito internet della società nella sezione *Amministrazione Trasparente* e sul sito istituzionale della RAVA in apposita sezione dedicata.

L'inserimento in graduatoria non preconstituisce di per sé un obbligo di assunzione in capo alla Società.

La Società si riserva di annullare, sospendere o differire in qualunque momento il bando e le graduatorie eventualmente definite. Inoltre, l'inserimento nel ruolo è condizionato all'accettazione incondizionata della proposta economica formulata unilateralmente dalla Società.

MODALITA DI ASSUNZIONE E INQUADRAMENTO CONTRATTUALE

Al candidato prescelto sarà proposto un contratto a tempo determinato con possibilità di proroga e stabilizzazione a tempo indeterminato.

Sarà applicato il Regolamento Aziendale Casa da Gioco, ramo tecnico, con inquadramento contrattuale al 7° livello, se in possesso dell'abilitazione a 2 giochi, o al 6° livello se in possesso delle abilitazioni ad almeno 3 giochi. L'orario di lavoro potrà prevedere turni diurni, notturni e festivi.

L'instaurazione definitiva del rapporto di lavoro è subordinata al positivo superamento del periodo di prova previsto dal contratto collettivo di lavoro applicato.

Con l'assunzione il candidato si impegna a non svolgere attività in concorrenza con il Casinò di Saint-Vincent, in particolare – a titolo esemplificativo - si impegna a non accettare rapporti di lavoro presso altri casinò ovvero collaborazioni per lo svolgimento di tornei di poker ovunque e da chiunque siano organizzati.

Ciascuna delle parti potrà recedere liberamente sia durante sia al termine del periodo di prova, senza alcun obbligo e/o indennità.



REQUISITI MINIMI DI AMMISSIONE

I candidati devono possedere i seguenti requisiti:

- a) essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'unione Europea o di regolare permesso di soggiorno per lavoro;
- b) avere assolto l'obbligo scolastico;
- c) avere l'idoneità fisica alle mansioni richieste per il profilo di cui trattasi;
- d) godere dei diritti civili e politici;
- e) non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- f) non essere in situazione di conflitti di interesse, sia in qualità di dipendente pubblico che privato che di parente o affine di dipendente della società, in relazione ai rapporti in essere nel triennio precedente con la Casino de la Vallée S.p.A. anche ai sensi dell'art. 53 comma 16ter de d.lgs. 165/2001;
- g) non essere stato destinatario di gravi sanzioni disciplinari ovvero licenziamenti per giusta causa o giustificato motivo legati a gravi inadempienze dei propri doveri professionali;
- h) non essere stato coinvolto in fatti in contrasto con il profilo morale richiesto dal ruolo, secondo le previsioni di cui al Codice Etico della società ovvero del Codice Disciplinare consultabili sul sito internet della società nella sezione *Amministrazione Trasparente*;
- i) essere in possesso dei requisiti specifici richiesti nel presente avviso di selezione;

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione e devono essere esposti nel *curriculum vitae* allegato alla domanda.

L'azienda si riserva di verificare il possesso dei requisiti minimi prima di procedere all'instaurazione del rapporto di lavoro.

REQUISITI SPECIFICI

I candidati devono possedere i seguenti requisiti specifici per poter accedere alle procedure di selezione:

- attestato di qualifica professionale di tecnico di gioco per almeno due dei giochi lavorati oggetto della selezione;
- esperienza acquisita nel ruolo;
- avere raggiunto il 18° anno di età;
- diploma di scuola superiore 1° grado (media inferiore);
- conoscere la lingua francese;
- possedere la patente di guida di tipo B.



REQUISITI PREFERENZIALI

I requisiti preferenziali saranno oggetto di valutazione secondo i criteri precisati successivamente nelle *Modalità di selezione*:

- diploma di scuola superiore 2° grado (media superiore);
- avere lavorato in qualità di tecnico di gioco presso Casino de la Vallée S.p.A. anche con contratto di somministrazione o con contratto a tempo determinato;
- avere partecipato ai corsi di formazione sui giochi lavorati oggetto della selezione; organizzati da Casino de la Vallée S.p.A., anche in collaborazione con altri enti di formazione, ed aver superato positivamente le prove di abilitazione previste;
- conoscenza della lingua inglese;
- essere in possesso dell'attestato del corso Sicurezza d.lgs. 81/2008.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione, (utilizzando il modulo allegato al presente avviso di selezione), deve essere presentata a Casino de la Vallée S.p.A. entro **le ore 24 del giorno 30 novembre 2023** con una delle seguenti modalità:

- spedizione a mezzo raccomandata A/R al seguente indirizzo: Casino de la Vallée S.p.A. via Italo Mus, snc – 11027 Saint-Vincent (AO). La domanda dovrà pervenire in busta chiusa e riportare, oltre al nominativo e all'indirizzo del mittente, anche la dicitura CANDIDATURA PER LA SELEZIONE DI TECNICO DI GIOCO (elencando i giochi per cui si possiede l'abilitazione);
- consegna "a mano" presso la Portineria del Casino de la Vallée S.p.A. via Italo Mus, snc – 11027 Saint-Vincent (AO), in busta chiusa su cui riportare, oltre al nominativo e all'indirizzo del mittente, anche la dicitura CANDIDATURA PER LA SELEZIONE DI TECNICO DI GIOCO (elencando i giochi per cui si possiede l'abilitazione). Verrà rilasciata dal Portiere una ricevuta di avvenuta consegna;
- spedizione tramite posta elettronica PEC al seguente indirizzo: cdlv-dg@legalmail.it con oggetto CANDIDATURA PER LA SELEZIONE DI TECNICO DI GIOCO (elencando i giochi per cui si possiede l'abilitazione).

La domanda dovrà essere corredata dal proprio cv, dalla fotocopia, non autenticata, del documento di identità in corso di validità, dalla copia del titolo di studio e dagli allegati richiesti nel modulo di ammissione alla selezione.

Casino de la Vallée S.p.A. non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo/indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda di partecipazione, né per eventuali ritardi dovuti a disguidi postali o telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.



VALUTAZIONE DELLA DOCUMENTAZIONE PRODOTTA DAI CANDIDATI ED ESCLUSIONI

La Commissione di valutazione provvederà a verificare che le domande di ammissione siano compilate correttamente e che siano presenti tutti gli allegati.

L'esclusione dalla procedura selettiva è prevista nei seguenti casi:

- mancato possesso dei requisiti di ammissione richiesti dall'avviso di selezione;
- mancata certificazione delle abilitazioni necessarie e richieste nella domanda di ammissione;
- precedenti esperienze professionali, risultanti dal curriculum, non pertinenti al ruolo oggetto dell'avviso;
- non completa compilazione del modulo di ammissione alla selezione, allegati non presenti;
- presentazione della domanda con modalità diversa da quella indicata al punto "Presentazione della domanda".

AMMISSIONI

La comunicazione dell'elenco dei candidati ammessi sarà pubblicata sul sito istituzionale di Casino de la Vallée S.p.A. nella sezione *Amministrazione Trasparente* al seguente percorso:

<https://www.casinodelavallee.com/corporate/selezione-del-personale/avvisi-di-selezione/>

La data di pubblicazione ha valore di comunicazione diretta ai destinatari.

MODALITA' DI SELEZIONE

PROVA PRELIMINARE DI ACCERTAMENTO DELLA CONOSCENZA DELLA LINGUA ITALIANA O FRANCESE

Il candidato dovrà sostenere un esame preliminare consistente nell'accertamento della conoscenza della lingua italiana o francese, eseguito sulla lingua diversa da quella in cui il candidato dichiara, nella domanda di partecipazione alla procedura selettiva, di voler sostenere le prove d'esame.

L'ammissione alle prove successive è subordinata al superamento della prova di lingua.

La valutazione della prova è espressa in decimi e la stessa si intende superata con una votazione minima di 6/10.

Sono esonerati dall'accertamento linguistico coloro che siano in possesso di almeno uno dei seguenti titoli:

- I. Portatori di handicap psichico o sensoriale.
- II. Diploma di istruzione secondaria di secondo grado valido per l'iscrizione all'università conseguito presso una scuola della Valle d'Aosta a partire dall'anno scolastico 1998/99, purché la sezione riservata all'attestazione della piena conoscenza della lingua francese riporti la relativa valutazione.



- III. Diplomi DELF B1, DELF B2, DALF C1, DALF C2.
- IV. Certificazione di superamento della prova di accertamento linguistico di cui alla Legge regionale 8 marzo 1993 n. 12 (Accertamento della piena conoscenza della lingua francese per il personale ispettivo, direttivo, docente ed educativo delle istituzioni scolastiche dipendenti dalla Regione).
- V. Superamento, anche al di fuori delle procedure selettive, dell'accertamento linguistico presso uno degli enti del comparto unico regionale, presso l'Azienda regionale sanitaria USL della Valle d'Aosta (azienda USL) e presso l'Università della Valle d'Aosta – Université de la Vallée d'Aoste purché l'accertamento sia stato effettuato con le stesse modalità previste per gli enti del comparto unico regionale.
- VI. Abilitazione all'esercizio dell'attività di direttore di pista e pisteur-secouriste di cui alla L.R. n. 2/1997, maestro di sci di cui alla L.R. n. 44/1999, di guida alpina e aspirante guida alpina di cui alla L.R. n. 7/1997, nonché tutte quelle figure per la cui abilitazione è previsto l'accertamento linguistico.
- VII. Superamento accertamento linguistico presso una delle Società partecipate dalla Regione, in relazione alla qualifica per cui è stato superato e alle categorie e posizioni inferiori, tenuto conto del requisito di accesso alla prova di selezione.

La documentazione atta a dimostrare le condizioni di esonero dall'accertamento della conoscenza della lingua francese dovrà essere allegata da parte del candidato all'atto di presentazione della domanda di ammissione al presente avviso di selezione.

VERIFICA DELL'ABILITAZIONE AL GIOCO

I candidati in possesso dei requisiti di ammissione e che abbiano ottemperato agli obblighi di conoscenza della lingua francese saranno ammessi alla verifica del possesso dell'abilitazione al gioco ottenuta presso la Casa da Gioco di Saint-Vincent.

I candidati non in possesso dell'abilitazione al gioco ottenuta presso la Casa da Gioco di Saint-Vincent sosterranno una prova pratica che avverrà per ogni singolo gioco per il quale è stata presentata la candidatura alla presenza degli organi di controllo regionale. Il superamento della prova consentirà di acquisire l'abilitazione aziendale allo svolgimento del gioco valevole anche per futuri bandi.

PROVE DI SELEZIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE

I candidati in possesso dei requisiti di ammissione saranno ammessi alla valutazione finale così articolata:

- I. **Prova di selezione** che consisterà in un questionario/test volto a valutare la conoscenza del mondo del gioco, la capacità di valutare i comportamenti richiesti all'Impiegato Tecnico e in generale la comprensione delle caratteristiche fondamentali di un casinò italiano.
La prova riconosce un massimo di 20 punti e si intenderà superata con votazione minima di 12/20.



Il superamento della prova è condizione abilitante per il riconoscimento delle ulteriori valutazioni.

- II. **Verifica del possesso diploma di scuola superiore 2° grado** (media superiore) che dà diritto a 4 punti.
- III. **Test facoltativo sulla conoscenza della lingua inglese** il cui superamento dà diritto a 2 punti.
- IV. **Verifica del possesso dell'attestato del corso Sicurezza d.lgs. 81/2008** che dà diritto a 2 punti.
- V. **Verifica dell'esperienza di gioco pregressa:** un punto per ogni 30 giorni di lavoro come Impiegato Tecnico già effettuato con differenti formule contrattuali presso il Casino di Saint-Vincent. E' riconosciuto un valore massimo di 6 punti.
- VI. **Verifica numero di abilitazioni:** un punto per ogni abilitazione posseduta con riferimento ai giochi della tabella sottostante.
- VII. **Verifica qualità delle abilitazioni:** per ciascuna abilitazione posseduta i punti risultanti dalla seguente tabella:

Gioco	Punti
Craps	5
Chemin de Fer	5
Roulette Francese	5
Roulette Americana	4
Fairoulette	4
Poker Cash	3
Poker Ultimate	3
Poker Texas Hold'em	3
Punto Banco	3
Black Jack	3
30/40	2

COMUNICAZIONE PROVE DI SELEZIONE E ALTRE INFORMAZIONI

Le comunicazioni relative al calendario delle prove di selezione e ogni altra eventuale informazione, saranno pubblicate sul sito istituzionale di Casino de la Vallée S.p.A. nella sezione *Amministrazione Trasparente*, al seguente percorso:

<https://www.casinodelavallee.com/corporate/selezione-del-personale/avvisi-di-selezione/>

La data di pubblicazione ha valore di comunicazione diretta ai destinatari.

GRADUATORIA FINALE ELENCO DEGLI IDONEI

Il punteggio finale utile alla stesura della graduatoria è dato dalla somma dai punteggi ottenuti come esposto nel precedente paragrafo *Prove di selezione e criteri di valutazione*:

- I. Prova di selezione (test) che costituisce un requisito di accesso alla graduatoria



- II. Scolarità
- III. Conoscenza della lingua inglese
- IV. Attestato del corso Sicurezza d.lgs. 81/2008
- V. Esperienza di gioco pregressa
- VI. Numero delle abilitazioni
- VII. Qualità delle abilitazioni

Il punteggio massimo ottenibile dalla valutazione complessiva è pari a 85 punti.

Le prove di accertamento della conoscenza della lingua francese non rientrano nella somma del punteggio finale.

A parità di punteggio precede il candidato con maggiore esperienza nei ruoli di Impiegato Tecnico.

La graduatoria con l'elenco dei candidati valutati idonei avrà **validità fino al 30 aprile 2025**.

INFORMAZIONI INERENTI LA SELEZIONE

In base al numero dei partecipanti le prove potranno avere luogo in uno o più giornate anche suddivise in ordine alfabetico. Il luogo e gli orari della/e prova/e della procedura selettiva saranno pubblicati sul sito istituzionale della Società nella sezione Amministrazione Trasparente.

I candidati ammessi a sostenere la prova di accertamento linguistico e i candidati ammessi a sostenere le prove d'esame sono informati dalla società mediante pubblicazione sul sito istituzionale della Società nella sezione Amministrazione Trasparente.

Il candidato che non dovesse presentarsi a sostenere le prove della procedura selettiva sarà dichiarato decaduto dalla procedura stessa, quale ne sia stata la causa dell'assenza anche se non dipendente dalla volontà del singolo.

Il candidato non può chiedere alcuna variazione al calendario delle prove e deve sempre presentarsi munito di un documento di identità personale in corso di validità.

ESITI DELLA SELEZIONE

Gli esiti della selezione saranno pubblicati sul sito istituzionale della società nella sezione Amministrazione Trasparente, al seguente percorso:

<https://www.casinodelavallee.com/corporate/selezione-del-personale/avvisi-di-selezione/>

La data di pubblicazione ha valore di comunicazione diretta ai destinatari.

INFORMATIVA PRIVACY

Ai sensi dell'art. 13 del d.lgs. 196/2003 si informa che:

- il titolare del trattamento è Casino de la Vallée S.p.A;



- i dati conferiti dai candidati verranno trattati esclusivamente per le finalità previste dal presente bando (gestione della procedura concorsuale, assunzione in servizio, stipulazione e gestione del rapporto di lavoro);
- le modalità di trattamento dei dati personali sono effettuate attraverso supporti cartacei e strumenti informatici;
- il conferimento dei dati ha natura facoltativa, fermo restando che la mancata produzione degli stessi comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva, ovvero la mancata assunzione;
- i soggetti e le categorie di soggetti ai quali i dati possono essere comunicati sono:
 - il personale di Casino de la Vallée S.p.A. coinvolto nei procedimenti finalizzati all'espletamento della procedura selettiva, all'assunzione, alla stipulazione e gestione del contratto di lavoro;
 - i componenti della commissione di valutazione;
 - altri soggetti pubblici in presenza di una norma di legge;
- parte dei dati conferiti verranno diffusi mediante la pubblicazione dell'elenco dei candidati idonei;
- l'interessato può esercitare i diritti di cui all'art. 7 del d.lgs. 196/2003.

Con la presentazione della domanda di ammissione al presente avviso di selezione, il candidato accetta automaticamente la pubblicazione dei propri dati non sensibili sul sito istituzionale della Società.

INFORMAZIONI VARIE

Per informazioni è possibile rivolgersi, in via esclusiva, all'indirizzo e-mail:

selezione.personale@svrc.it

ALLEGATO

Modulo di ammissione alla selezione (da compilare in ogni sua parte).